



AGÊNCIA NACIONAL DE ASSISTÊNCIA TÉCNICA E EXTENSÃO RURAL

www.anater.org

RELATÓRIO DE EXECUÇÃO 2020

Brasília/DF, 12 de fevereiro de 2021

SUMÁRIO

MENSAGEM DO PRESIDENTE	01
DIRETORIA EXECUTIVA	02
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA ANATER	03
CONSELHO FISCAL DA ANATER	04
VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL	05
MAPA ESTRATÉGICO	06
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	07
ESTRUTURA DE GOVERNANÇA	08
INTRODUÇÃO.....	09
METAS: EIXO ESTRUTURAÇÃO FÍSICA	10
METAS: EIXO ESTRUTURAÇÃO DE EQUIPE	11
METAS: METAS EIXO ESTRUTURAÇÃO ORGANIZACIONAL	12
METAS: EIXO ESTRUTURAR FORMAÇÃO EM ATER	14
METAS: EIXO REALIZAR PLANEJAMENTO PARA O ANO SUBSEQUENTE.....	15
METAS EIXO OPERACIONALIZAÇÃO	22
METAS EIXO FISCALIZAÇÃO.....	27
GESTÃO DE PESSOAS.....	28
GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA.....	29
CONTRATAÇÕES	31
GESTÃO DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÃO	33
AMBIENTE EXTERNO	35
DECLARAÇÃO DE INTEGRIDADE	37



O ano de 2020 foi bastante desafiador e a Agência Nacional de Assistência Técnica e Extensão Rural (Anater) voltou seu olhar para garantir que o serviço de Assistência Técnica e Extensão Rural (Ater) chegasse na quantidade necessária e com a qualidade devida ao agricultor brasileiro num momento tão complicado.

Assegurar a continuidade dos serviços de Ater aos milhares de agricultores e instituições tornou-se uma meta a ser perseguida que só foi atingido devido ao alinhamento dos objetivos, o replanejamento das ações e a atuação cada vez mais próxima junto às entidades públicas e privadas executoras de Ater.

Foi também um ano marcado por uma gestão responsável de recursos públicos, onde a Anater concluiu o processo de repactuação que alcançou 100% de seus instrumentos de contratação. Conseguimos adequar à realidade orçamentária e financeira da instituição, garantindo segurança contratual e um ambiente propício ao cumprimento de nossos objetivos e finalidades

Iniciamos também a implementação do Programa Produzir Brasil, com a proposta de levar Ater exclusivamente aos agricultores assentados da reforma agrária.

Uma política pública com abrangência nacional que, por meio de metodologia apropriada, promove o desenvolvimento sustentável dos assentamentos brasileiros.

Tornar a Anater uma instituição cada vez mais planejada passou a ser ainda mais necessário em 2020, o que nos levou a elaborar o novo Planejamento Estratégico.

Um processo discutido internamente com todas as áreas e profissionais da Agência. Foi possível revisitar, avaliar e adequar nossos procedimentos e fluxos, ao mesmo tempo em que estabelecemos novas missão e visão e, novos valores, com o intuito de preparar a Anater para os desafios dos próximos cinco anos.

É nesse contexto que encerramos 2020, com uma Agência mais planejada, de foco claro e objetivo na organização do sistema de Ater brasileiro e na implementação com qualidade da Política Nacional de Ater para Agricultura Familiar e Reforma Agrária (Pnater).

Presidente da Anater
Ademar Silva Júnior



Ademar Silva Júnior
Presidente



Marco Aurélio Santullo
Diretor Administrativo



Wesley Passaglia
Diretor Técnico



Adriana Regina Martin
Diretora de Transferência de Tecnologia

Presidente

TEREZA CRISTINA CORRÊA DA COSTA DIAS

Ministra de Estado da Agricultura, Pecuária e Abastecimento
(Mapa)

ADEMAR SILVA JUNIOR - Titular

Presidente

WESLEY PASSAGLIA - Suplente

Diretor Técnico

Agência Nacional de Assistência Técnica e Extensão Rural
(Anater)

CELSO LUIZ MORETTI - Titular

Presidente

RUY REZENDE FONTES - Suplente

Chefe de Gabinete

Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária (Embrapa)

FERNANDO HENRIQUE KOHLMANN SCHWANKE - Titular

Secretário de Agricultura Familiar e Cooperativismo

MÁRCIO DE ANDRADE MADALENA - Suplente

Diretor do Departamento de Cooperativismo e Acesso aos
Mercados

Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (Mapa)

ANTONINHO ROVARIS – Titular

Secretário de Política Agrícola

MARIA JOSÉ MORAIS COSTA - Suplente

Secretária de Mulheres Trabalhadoras Rurais
Confederação Nacional dos Trabalhadores na Agricultura
(Contag)

MARIA JOSANA DE LIMA – Titular

Coordenadora da Secretaria Geral

JANDIR JOSÉ SLEZER - Suplente

Coordenador-Geral

Confederação Nacional dos Trabalhadores e Trabalhadoras
na Agricultura Familiar (Contraf)

BRUNO BARCELOS LUCCHI - Titular

Superintendente Técnico

NELSON ANANIAS FILHO – Suplente

Coordenador de Sustentabilidade da Superintendência
Técnica da
Confederação da Agricultura e Pecuária do Brasil (CNA)

REMY GORGA NETO – Titular

Presidente da Organização das Cooperativas do DF - OCDF

JOÃO JOSÉ PRIETO FLÁVIO - Suplente

Analista Técnico e Econômico
Organização das Cooperativas Brasileiras (OCB)

EFRAIM DE ARAÚJO MORAIS – Titular

Secretário de Estado de Agricultura da Paraíba e Presidente

DILSON RESENDE DE ALMEIDA - Suplente

Secretário de Estado da Agricultura, Abastecimento e
Desenvolvimento Rural do DF
Conselho Nacional dos Secretários de Estado de Agricultura
(Conseagri)

**Representantes do Ministério da Economia -
Secretaria do Tesouro Nacional**

WILER ROGER DE SOUZA - Titular
MARCELO ARAQUAM DE SOUZA - Suplente

**Representantes do Ministério da Economia -
Fazenda**

DAIANE RAMON DE ALCÂNTARA - Titular
IRAN PEREIRA VEIGA JÚNIOR - Suplente

Representantes da Sociedade Civil

VAGO - Titular
VAGO - Suplente

QUEM SOMOS

A Agência Nacional de Assistência Técnica e Extensão Rural (Anater), pessoa jurídica de direito privado sem fins lucrativos, de interesse coletivo e utilidade pública, nasceu sob a forma de Serviço Social Autônomo com a finalidade de promover, coordenar e implementar programas para o fortalecimento e sustentabilidade dos serviços de Assistência Técnica e Extensão Rural (Ater) no Brasil.

Para a execução de suas finalidades, a Anater possui Contrato de Gestão com a União, o qual foi atualizado por meio de dois Termos Aditivos firmados. Atualmente, o instrumento é intermediado pelo Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (Mapa), origem de sua principal fonte de recursos.

O Planejamento Estratégico da Anater foi balizado pelo Contrato de Gestão, onde são estabelecidas as metas que servirão como referência no presente relatório. Cabe salientar, que as diretrizes para a execução de cada meta são direcionadas pelo Mapa, cabendo à Agência executá-las.

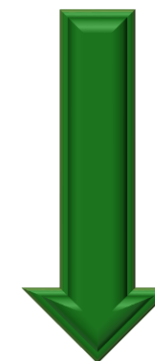
Com isso, a Anater tem o seu modelo de negócio centrado no Contrato de Gestão e, por meio dessa instrumentalização, realiza as suas ações. A atuação pelo Brasil, visa o cumprimento não só das metas pactuadas entre as partes, mas também o alcance da Missão e Visão norteadas pelos seus Valores.

FINALIDADE E COMPETÊNCIAS INSTITUCIONAIS

A finalidade e as competências da Anater foram estabelecidas por força da Lei nº 12.897, de 18 de dezembro de 2013, em seus artigos 1º e 2º respectivamente.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O principal objetivo na construção das estratégias de qualquer organização está centrado em direcionar todos os esforços para que sua Missão e Visão possam ser alcançadas, sendo alicerçadas pelos seus Valores. Sendo assim, a Anater definiu o seu Planejamento Estratégico 2017-2020, conforme apresentado a seguir.



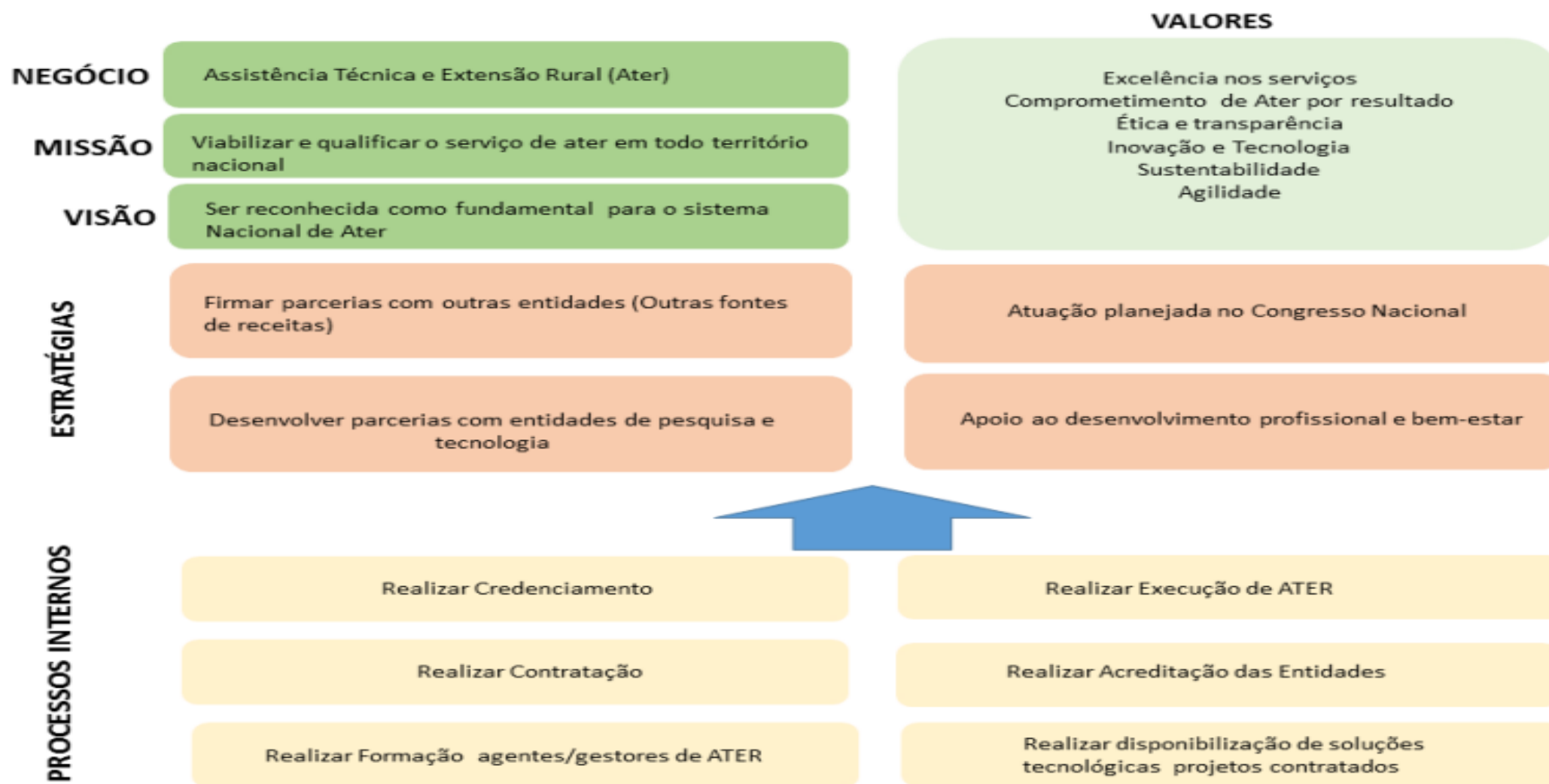


Figura 1: Mapa Estratégico

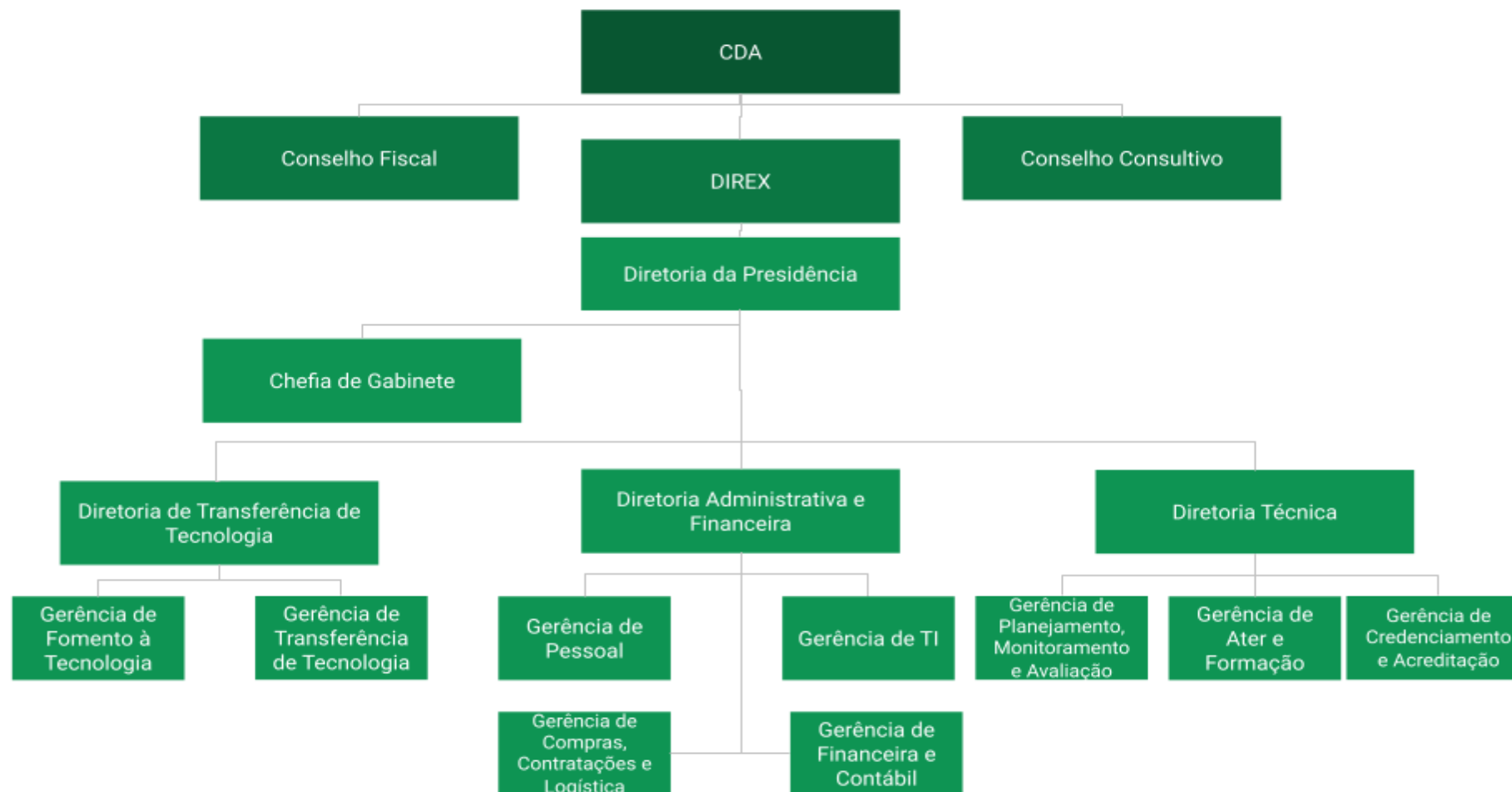


Figura 2: Organograma

A instância máxima de governança da Anater é o Conselho de Administração, constituído por 11 membros, sendo: o presidente da Anater, presidente da Embrapa, quatro representantes do Poder Executivo Federal, um representante de Governos Estaduais, um representante da Confederação Nacional dos Trabalhadores na Agricultura (CONTAG), um representante da Federação Nacional dos Trabalhadores e Trabalhadoras na Agricultura Familiar (FETRAF), um representante da Confederação Nacional da Agricultura e Pecuária do Brasil (CNA) e um representante da Organização das Cooperativas Brasileiras (OCB), titulares e suplentes. Estes são escolhidos na forma estabelecida em regulamento, com mandato de dois anos, permitida a recondução de oito indicados pelo Poder Público e sete representantes da Sociedade Civil.

É responsável por aprovar a política de atuação institucional, o planejamento estratégico, os planos de trabalho anuais e respectivos relatórios anuais de acompanhamento e avaliação, inclusive referente ao Contrato de Gestão firmado com o Poder Executivo. É também responsável por deliberar sobre a proposta do orçamento-programa e do plano de aplicações, assim como pela prestação de contas do Contrato de Gestão, entre outros.

O Conselho Fiscal, outra instância de governança da Anater, é constituído por três membros titulares e suplentes, sendo dois representantes do Ministério da Economia e um representante da Sociedade Civil, para o mandato de dois anos e é permitida recondução. É responsável pela fiscalização da gestão administrativa, orçamentária, contábil e patrimonial; incluídos os atos do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva; observado o disposto no Contrato de Gestão, além de deliberar sobre as demonstrações contábeis e prestação de contas da Direx. A Direx, responsável pela gestão técnica e administrativa da Anater, é composta por um presidente e três diretores, escolhidos e nomeados pelo Presidente da República e uma diretoria simultânea.

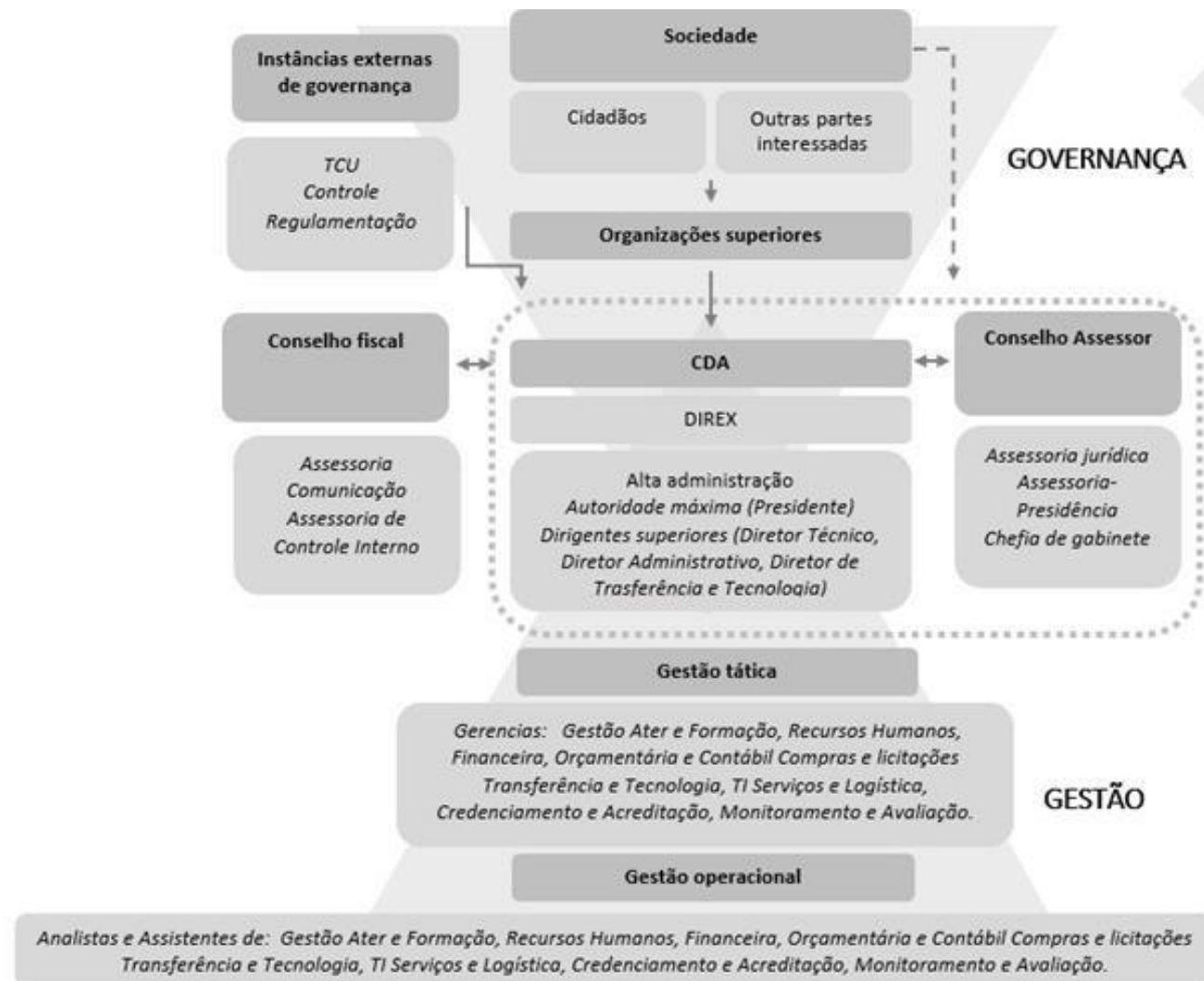


Figura 3: Estrutura de Governança

O presente documento foi elaborado para demonstrar a execução do Contrato de Gestão e termos aditivos 01 e 02, celebrado entre a Agência Nacional de Assistência Técnica e Extensão Rural (Anater) e a União, por intermédio do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (Mapa)

A Anater tem como finalidade promover a execução de políticas de desenvolvimento da assistência técnica e extensão rural, especialmente as que contribuam para a elevação da produção, da produtividade e da qualidade dos produtos e serviços rurais, para a melhoria das condições de renda, da qualidade de vida e para a promoção social e de desenvolvimento sustentável no meio rural.

As metas e obrigações pactuadas para execução no ano de 2020 são tratadas com as devidas considerações e avaliações gerenciais no sentido de demonstrar o alcance das ações, os desafios, dificuldades e avanços ocorridos no período desse último ano.

É preciso ressaltar que 2020 foi um ano totalmente atípico onde a pandemia de Covid 19 impactou de maneira direta a execução dos

trabalhos efetuados com as famílias rurais e que esse ambiente de instabilidade levou à suspensão temporária dos serviços. Contudo, a Anater implementou metodologia e ações que permitiram o avanço e o cumprimento de metas mesmo diante de tantas dificuldades ora impostas.

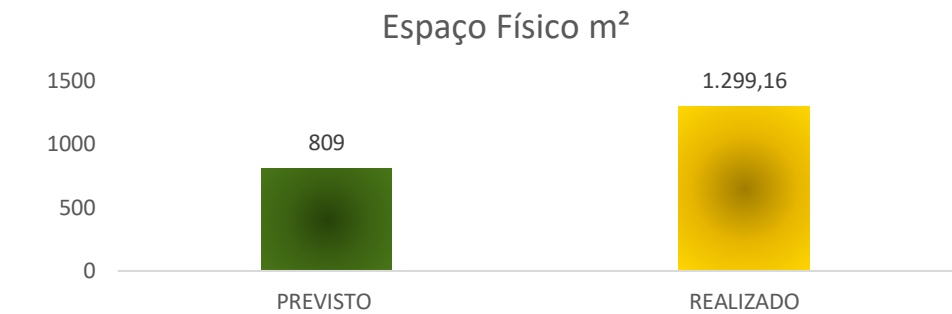
A Agência atuou de maneira planejada com foco em suas principais finalidades entre elas: credenciamento de entidades executoras de serviços de Ater; formação de agentes do campo; contratação de serviços de Ater e monitoramento dos resultados. O material que será apresentado a seguir, aborda números sobre os programas, projetos e ações realizados.

Feitas as considerações, o respectivo relatório se apresenta em conformidade com a legislação que rege a Anater. No documento, é possível conferir o exercício de 2020 com o cumprimento das metas, atividades e cronograma de desembolso descritos no Plano de Ação Anual, conforme previsto no Termo Aditivo nº 02 ao Contrato de Gestão.

1.2 ESPAÇO FÍSICO, MATERIAIS E EQUIPAMENTOS DISPONIBILIZADOS POR USO MEIO DE CESSÃO DE

META	INDICADOR	PREVISTO	REALIZADO	PORCENTAGEM ATINGIDA
Espaço físico, materiais e equipamentos disponibilizados por meio de cessão de uso.	Espaço Físico*	809 m²	1.299,16 m²	160,58%
	Quantidade de bens e materiais em cessão de uso	693	534	77,05%

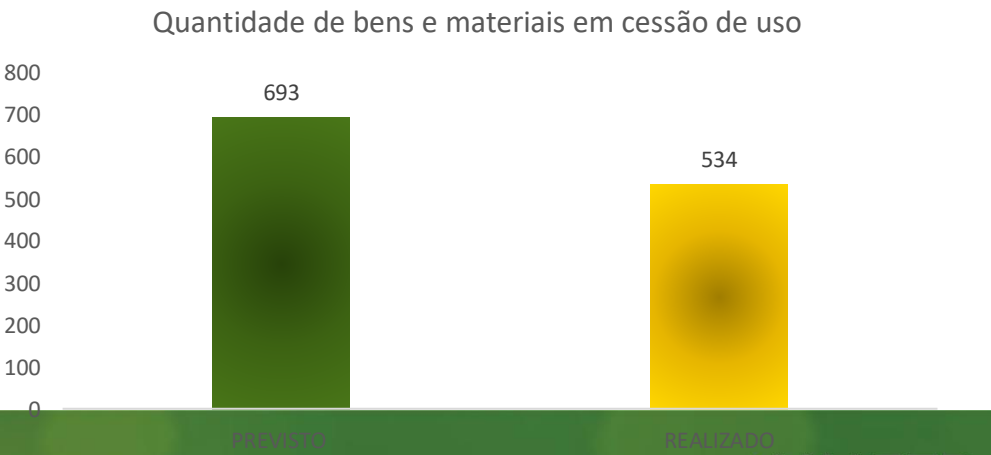
* Atualmente, a área cedida à ANATER está localizada no quinto andar do Edifício Palácio do Desenvolvimento.



ATENDIMENTO
A Anater permanece no quinto andar do Palácio do Desenvolvimento (sede do INCRA), com 1.299,16 m². O espaço foi cedido pelo Mapa, em 2019, o que possibilitou melhor organização das áreas, considerando a utilização por colaboradores e visitantes que, anteriormente, era reduzida a 809 m².

BENS MÓVEIS CEDIDOS À ANATER - 2020	
AR- CONDICIONADO	16
MICRO-ONDAS	01
GELADEIRA	01
MONITOR	87
MICROCOMPUTADOR	70
GAVETEIRO	72
TV LED	01
SUPORTE PARA TV	01
MICROCOMPUTADOR PORTÁTIL	01
POLTRONA GIRATÓRIA E FIXA	96
MESAS	76
PORTA PALETÓ	04
ARMÁRIOS	49
PAINEL DIVISOR	35
CONECTOR DE PAINEL	13
SUPORTE CPU	03
TOTAL	526*

* Houve devolução de diversos itens ao Mapa em 2020.



2.1 EQUIPE CONTRATADA

META	INDICADOR	PREVISTO	REALIZADO
Equipe contratada	Quantidade de profissionais contratados	Até 15% do valor anual do Orçamento Programa, Anexo III e Plano Operacional Anual	53

Por força do Termo Aditivo nº 02 ao Contrato de Gestão, Anexo I, Alinea A, Meta 2.1, o número de profissionais foi limitado a 15% do valor anual do Orçamento Programa, ao Anexo III e ao Plano Operacional Anual. O ano de 2020 encerrou-se com um quadro de 53 (cinquenta e três) colaboradores, sendo 49 profissionais com formação de nível superior.

DESPESA COM PESSOAL - 2020			
DESPESAS	PROGRAMADO	EXECUTADO	73 % do total do recurso previsto foi gasto
2020	R\$ 16.500.000,00	R\$ 12.103.436,23	
2019	R\$ 21.131.250,00	R\$ 13.242.890,52	

DESCRIPTIVO DOS CARGOS		
	COMPOSIÇÃO DOS CARGOS	UNID
DIRETORIA	PRESIDENTE	1
	DIRETOR ADMINISTRATIVO	1
	DIRETOR TÉCNICO	1
	DIRETOR DE TRANSFERÊNCIA E TECNOLOGIA	1
GABINETE	CHEFE DE GABINETE	1
ASSESSORIA	ASSESSOR JURÍDICO	1
	ASSESSOR DA PRESIDÊNCIA	4
	ASSESSOR DE CONTROLE INTERNO/INTERINO	1
GERÊNCIAS	RECURSOS HUMANOS	1
	MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO	1
	GESTÃO DE ATER E FORMAÇÃO	1
	TECNOLOGIA E INFORMAÇÃO	VAGO
	TECNOLOGIA E FOMENTO	VAGO
	CONTABILIDADE, FINANÇAS E ORÇAMENTO	1
	COMPRAS, CONTRATAÇÕES E LOGÍSTICA/INTERINO	1
	CREDENCIAMENTO E ACREDITAÇÃO/INTERINO	1
	TRANSFERÊNCIA E TECNOLOGIA	VAGO
ANALISTAS	ANALISTA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL	1
	ANALISTA DE ATER E FORMAÇÃO	5
	ANALISTA DE CREDENCIAMENTO E ACREDITAÇÃO	1
	ANALISTA DE LICITAÇÕES	1
	ANALISTA DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO	2
	ANALISTA DE TI	3
	ANALISTA DE CONTRATOS	9
	ANALISTA DE TRANSFERÊNCIA E TECNOLOGIA	1
	ANALISTA ADMINISTRATIVO	3
	ASSISTENTE TÉCNICO ADMINISTRATIVO	8
ADMINISTRATIVO		
JOVEM APRENDIZ	JOVEM APRENDIZ/RECURSOS HUMANOS	2

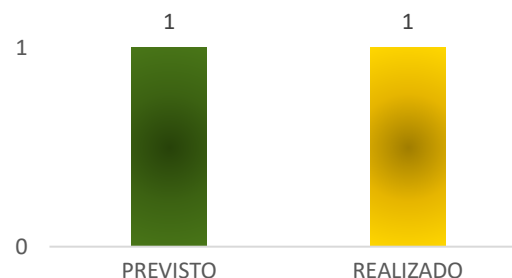
3.1 PLANO DE GESTÃO DE PESSOAS ELABORADO E APROVADO

META	INDICADOR	PREVISTO	REALIZADO	PORCENTAGEM ATINGIDA
Plano de Gestão de Pessoas elaborado e aprovado	Quantidade de Planos de Estruturação da Área de Gestão de Pessoas elaborados e aprovados	1	1*	-

*Apresentado ao CDA em maio de 2018 e segue em adequação pela atual gestão

A atual gestão da Anater implementa a revisão do seu Plano de Gestão de Pessoas, aprovado pelo Conselho de Administração (CDA) em 2018. No ano de 2020, foi contratada uma empresa especializada em Gestão Estratégica de Recursos Humanos, responsável pela elaboração Plano de Gestão de Pessoas, que contempla o novo Organograma, o Planejamento Estratégico 2021-2025 e o Plano de Cargos e Salários. A documentação será submetida à apreciação do CDA.

Quantidade de Planos de Estruturação da Área de Gestão de Pessoas elaborados e aprovados

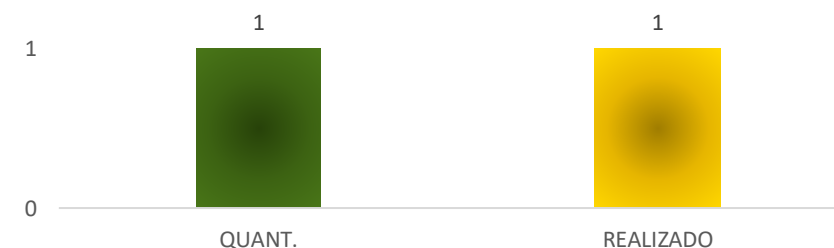


4.1 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PARTICIPATIVO ELABORADO E APROVADO

META	INDICADOR	QUANT.	REALIZADO	PORCENTAGEM ATINGIDA
Planejamento Estratégico Participativo elaborado e aprovado	Quantidade de Planejamentos Estratégicos Participativos elaborados e aprovados	1	1	100%

A Anater elaborou o Planejamento Estratégico 2021-2025 com o apoio de uma consultoria que englobou a participação de todos os setores da Agência. Este Planejamento será submetido a aprovação do CDA na primeira reunião do do ano de 2021.

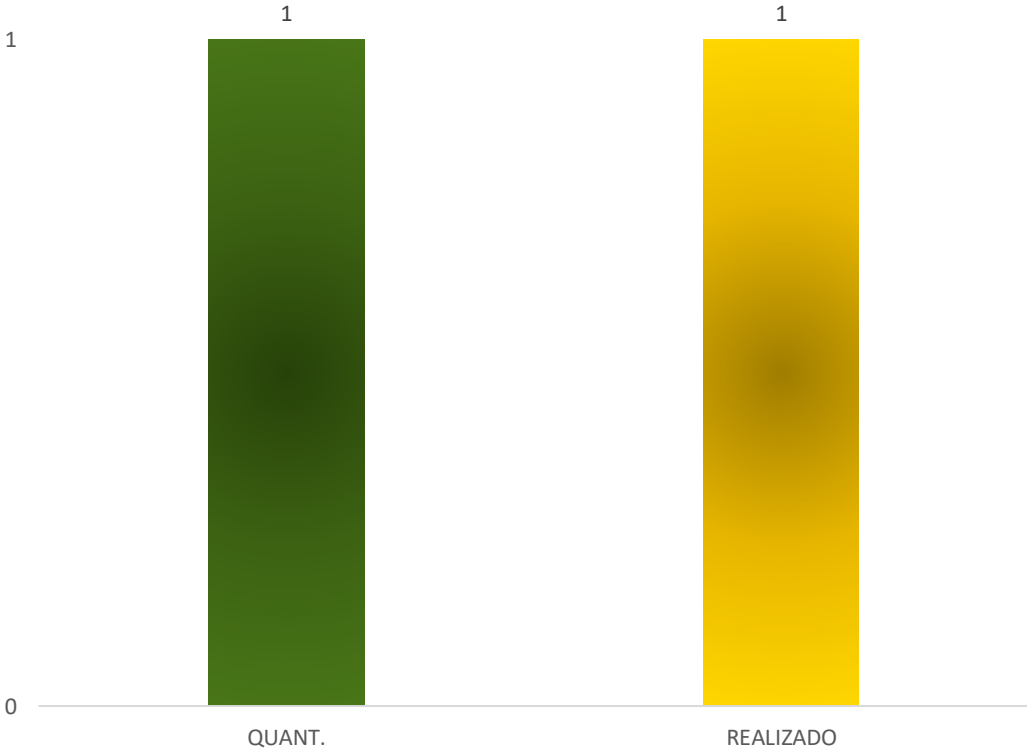
Quantidade de Planejamentos Estratégicos Participativos elaborados e aprovados



5.2 PLANO DE TRABALHO PARA PLANO DE PROCESSO DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA NO MEIO RURAL

META	INDICADOR	QUANT.	REALIZADO	PORCENTAGEM ATINGIDA
Plano de Trabalho do para Plano de Processo de Inovação Tecnológica no Meio Rural	Quantidade de Planos de Trabalho para Plano de Processo de Inovação Tecnológica no Meio Rural	1	1*	100%

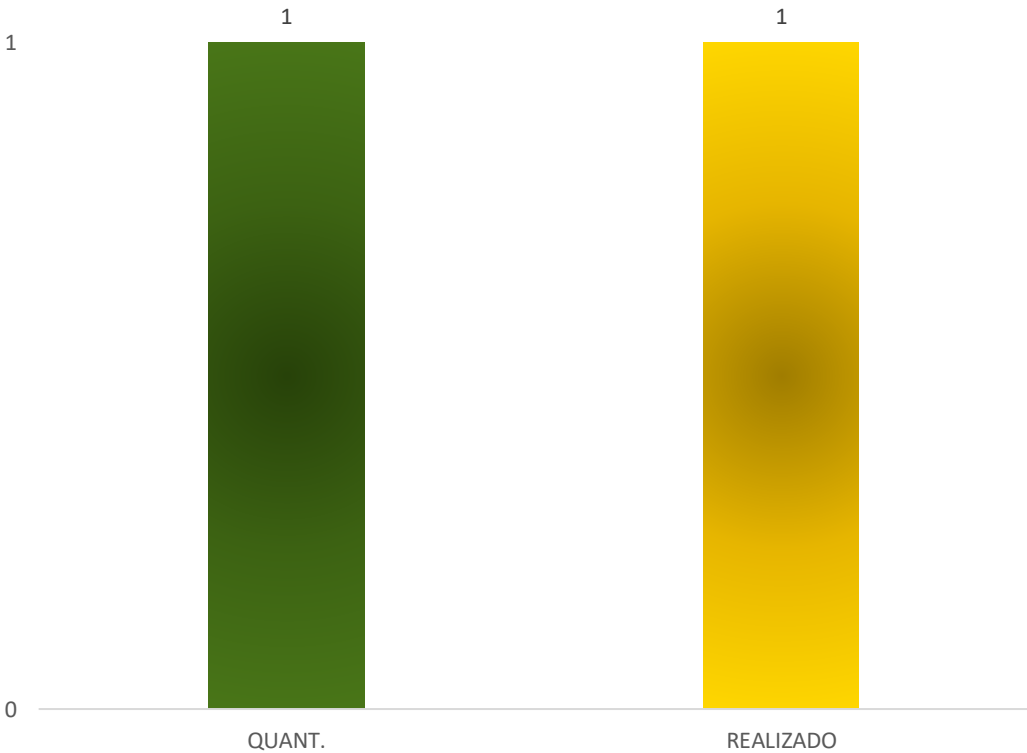
Quantidade de Planos de Trabalho para Plano de Processo de Inovação Tecnológica no Meio Rural



6.1 PLANO DE TRABALHO PARA PLANO DE FORMAÇÃO EM ATER ELABORADOS E APROVADOS

META	INDICADOR	QUANT.	REALIZADO	PORCENTAGEM ATINGIDA
Plano de Trabalho para Plano de Formação em ATER elaborado e aprovado	Quantidade de Planos de Trabalho para Plano de Formação em ATER elaborados e aprovados	1	1*	100%

Quantidade de Planos de Trabalho para Plano de Formação em ATER elaborados e aprovados



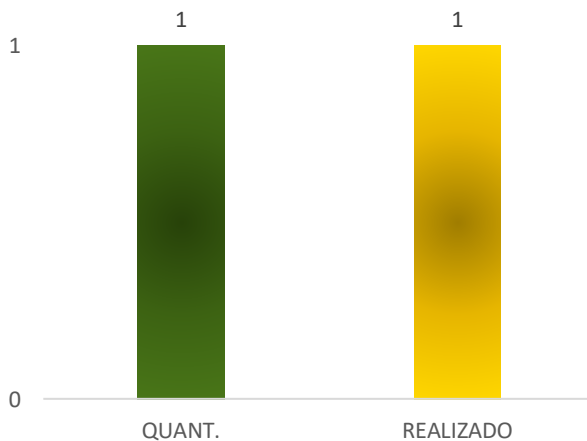
METAS: EIXO REALIZAR PLANEJAMENTO PARA O ANO SUBSEQUENTE

15

7.1 PLANO S DE AÇÃO ANUAIS ELABORADOS E APROVADOS ATÉ O 3º TRIMESTRE DO ANO CORRENTE

META	INDICADOR	PREVISTO	REALIZADO	PORCENTAGEM ATINGIDA
Plano de Ação Anual elaborado e aprovado	Quantidade de Planos de Ação anuais elaborados e aprovados	1	1	100%

Quantidade de Planos de Ação anuais elaborados e aprovados

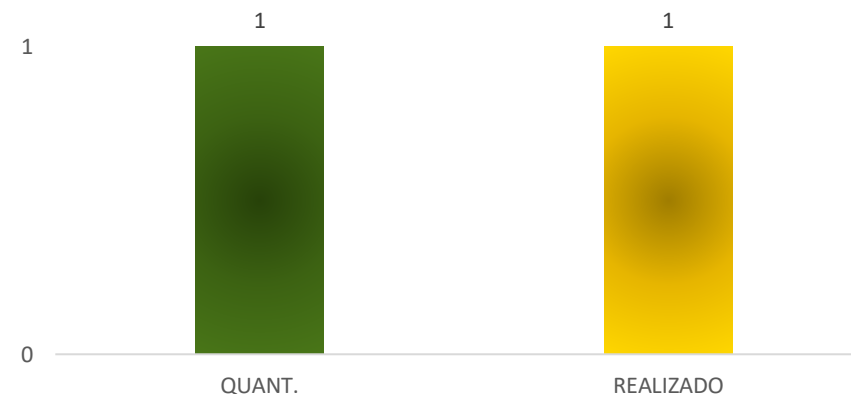


O Plano de Ação Anual 2020 foi elaborado em conformidade com as metas previstas no Termo Aditivo nº 02 ao Contrato de Gestão e encaminhado ao Mapa, sendo devidamente aprovado e servindo como subsídio para o Orçamento-Programa 2020.

7.2 ORÇAMENTO PROGRAMA ELABORADO E APROVADO ATÉ O 3º TRIMESTRE DO ANO CORRENTE

META	INDICADOR	QUANT	REALIZADO	PORCENTAGEM ATINGIDA
Orçamento-Programa elaborado e aprovado	Quantidade de Orçamentos-Programa elaborados e aprovados	1	1	100%

Quantidade de Orçamentos-Programa elaborados e aprovados



DIFICULDADES REFERENTES AO ORÇAMENTO-PROGRAMA 2020

No ano de 2019, após a transição da Diretoria Executiva (Direx), foi encaminhado um ofício (nº 098/2019/Presidência/Anater) à Secretaria de Agricultura Familiar e Cooperativismo do Mapa (SAF/Mapa), relatando as dificuldades em manter os compromissos assumidos e solicitando uma manifestação acerca do Contrato de Gestão firmado entre a Anater e a União.

A resposta (ofício nº 533/2019/SAF/Mapa) esclareceu que em função da crise econômica instalada no País e a consequente redução orçamentária, de 2017 para 2019, o recurso para Ater foi comprimido em 51%. Dessa forma, os contratos firmados pela Anater deveriam ser readequados ao contexto imediatamente. Assim, a Direx iniciou um processo de repactuação, considerando o estágio de execução e as particularidades de cada projeto. As equipes técnicas da Anater e da SAF realizaram várias reuniões com as empresas parceiras para redefinir as metas, o que possibilitou uma avaliação de todo o trabalho.

Em decorrência da pandemia de Covid-19, a Anater foi obrigada a repactuar o prazo de seus contratos. A ação foi necessária devido à suspensão de 60 dias determinada pela

Secretaria de Agricultura Familiar (SAF/Mapa), que iniciou no dia 20 de março.

Posteriormente, decretos municipais/estaduais emitidos por órgãos competentes prolongaram por mais meses ao longo de 2020.

Após negociação com as empresas, os 128 contratos da Anater, entre convênios e acordos foram adiados conforme a necessidade de novas datas. Ficaram distribuídos nos quadrimestres de 2021 da seguinte forma: 34% encerrarão no 1º quadrimestre de 2021, 26% no segundo quadrimestre e 40% no 3º quadrimestre de 2021. Vale informar ainda que iniciamos o ano de 2021 com uma nova onda viral e alguns contratos podem ter seus prazos dilatados para o ano de 2022.

Os dados constam nos quadros a seguir, especificando: contrato, início, vigência, nova vigência, projeto, empresa, estado, valor pactuado e repactuado.

METAS: EIXO REALIZAR PLANEJAMENTO PARA O ANO SUBSEQUENTE

17

CONTRATOS DE ATER REPACTUADOS

SEQ	CONTRATO	INÍCIO	VIGÊNCIA	NOVA VIGÊNCIA	PROJETO	EMPRESA	UF	PACTUADO	REPACTUADO
1	001/2018	19/07/2018	30/09/2020	31/12/2021	PDHC	PLANEJJAR	MG	852.739,86	531.879,45
2	002/2018	19/07/2018	30/09/2020	31/12/2021	PDHC	PLANEJJAR	MG	847.026,32	510.008,15
3	003/2018	19/07/2018	30/09/2020	31/12/2021	PDHC	PLANEJJAR	MG	1.142.686,45	596.402,32
4	004/2018	19/07/2018	30/09/2020	31/08/2021	PDHC	PLANEJJAR	MG	968.936,74	630.325,23
5	005/2018	03/08/2018	30/09/2020	31/08/2021	PDHC	TUPINAMBÁ	BA	1.551.403,84	969.739,33
6	006/2018	31/10/2018	30/09/2020	31/12/2021	PDHC	ASSOCENE	PE	2.560.798,29	977.438,32
7	007/2018	31/10/2018	30/09/2020	31/12/2021	PDHC	ASSOCENE	PE	2.191.912,18	872.522,08
8	008/2018	03/08/2018	30/09/2020	31/12/2021	PDHC	ASSOCENE	PE	3.709.879,69	2.120.723,14
9	009/2018	03/08/2018	30/09/2020	31/12/2021	PDHC	ASSOCENE	PE	3.305.728,60	1.809.210,51
10	010/2018	03/08/2018	30/09/2020	31/12/2021	PDHC	ASSOCENE	PE	1.873.600,76	1.119.036,34
11	011/2018	31/07/2018	30/09/2020	31/08/2021	PDHC	CAATINGA	PE	3.531.803,17	2.005.679,35
12	012/2018	27/07/2018	30/09/2020	30/04/2021	PDHC	BARRA	ES	1.350.408,40	843.931,70
13	013/2018	27/07/2018	30/09/2020	30/04/2021	PDHC	BARRA	ES	986.681,04	657.964,24
14	014/2018	30/07/2018	30/09/2020	30/04/2021	PDHC	COOATES	PE	2.111.290,76	1.112.691,60
15	015/2018	30/07/2018	30/09/2020	31/08/2021	PDHC	SABIÁ	PE	1.670.966,46	997.473,91
16	016/2018	30/07/2018	30/09/2020	30/04/2021	PDHC	SERTÃO VERDE	RN	2.332.689,34	1.500.741,93
17	017/2018	03/08/2018	30/09/2020	31/12/2021	PDHC	COOPERSAM	MG	1.322.695,36	649.325,94
18	018/2018	03/08/2018	30/09/2020	31/12/2021	PDHC	COOPERSAM	MG	1.443.673,79	719.277,76
19	019/2018	31/07/2018	30/09/2020	30/04/2021	PDHC	CACTUS	CE	1.800.066,22	995.542,40
20	020/2018	31/07/2018	30/09/2020	30/04/2021	PDHC	CACTUS	CE	2.326.977,14	1.227.098,74

SEQ	CONTRATO	INÍCIO	VIGÊNCIA	NOVA VIGÊNCIA	PROJETO	EMPRESA	UF	PACTUADO	REPACTUADO
21	021/2018	31/07/2018	30/09/2020	30/04/2021	PDHC	CACTUS	CE	2.334.551,70	1.348.504,18
22	022/2018	31/07/2018	30/09/2020	30/04/2021	PDHC	DIAMANTINA	PE	4.029.820,72	2.054.683,00
23	023/2018	31/07/2018	30/09/2020	30/04/2021	PDHC	DIAMANTINA	PE	1.768.149,01	1.008.688,20
24	024/2018	31/07/2018	30/09/2020	30/04/2021	PDHC	DIAMANTINA	PE	2.093.233,73	1.168.304,01
25	025/2018	31/07/2018	30/09/2020	31/08/2021	PDHC	DESENVOLVER	DF	2.904.605,53	1.752.194,17
26	026/2018	31/07/2018	30/09/2020	31/04/2021	PDHC	DESENVOLVER	DF	1.151.796,33	769.456,30
27	027/2018	24/08/2018	30/09/2020	31/08/2021	PDHC	ADECOM	SE	2.063.646,54	1.149.134,65
28	028/2018	15/08/2018	30/09/2020	30/04/2021	PDHC	CACTUS	CE	4.311.078,92	2.379.110,46
29	029/2018	17/08/2018	30/09/2020	30/04/2021	PDHC	GR	PA	1.377.561,69	774.410,92
30	030/2018	17/08/2018	30/09/2020	30/04/2021	PDHC	GR	PA	1.733.389,43	988.624,12
31	031/2018	22/08/2018	30/09/2020	30/04/2021	PDHC	FLOR DO PIQUI	CE	2.891.024,88	1.480.386,96
32	032/2018	23/08/2018	30/09/2020	31/08/2021	PDHC	CETRA	CE	2.654.597,86	1.549.424,33
33	033/2018	24/08/2018	30/09/2020	30/04/2021	PDHC	DIAMANTINA	PE	1.553.152,00	886.714,80
34	034/2018	24/08/2018	30/09/2020	30/04/2021	PDHC	AGRESTE	RN	1.408.433,70	691.506,70
35	035/2018	24/08/2018	30/09/2020	30/04/2021	PDHC	AGRESTE	RN	1.561.941,70	823.860,70
36	036/2018	05/09/2018	31/12/2020	31/08/2021	TABACO	CEMEAR	SC	3.455.672,75	1.579.091,75
37	037/2018	17/09/2018	31/12/2020	31/08/2021	TABACO	COOPSAT	RS	3.716.131,79	2.007.736,55
38	038/2018	17/09/2018	31/12/2020	30/04/2021	TABACO	ICPJ	RS	3.706.037,05	2.054.563,29
39	039/2018	18/09/2018	31/12/2020	30/04/2021	TABACO	UNEAGRO	SC	2.923.278,38	1.336.273,32
40	040/2018	23/10/2018	31/12/2020	30/04/2021	M.GESTÃO	SECAF	MS	2.770.936,63	1.411.604,23
41	041/2018	23/10/2018	31/12/2020	30/04/2021	M.GESTÃO	COODERSUS	PA	3.149.362,83	1.453.492,71
42	042/2018	25/10/2018	31/12/2020	30/04/2021	M.GESTÃO	IFC	PI	3.908.161,70	2.117.021,40

METAS: EIXO REALIZAR PLANEJAMENTO PARA O ANO SUBSEQUENTE

18

CONTRATOS DE ATER REPACTUADOS

SEQ	CONTRATO	INÍCIO	VIGÊNCIA	NOVA VIGÊNCIA	PROJETO	EMPRESA	UF	PACTUADO	REPACTUADO
43	043/2018	25/10/2018	31/12/2020	30/04/2021	M.GESTÃO	AGRESTE	RN	3.243.235,83	1.526.618,60
44	044/2018	26/10/2018	31/12/2020	30/04/2021	M.GESTÃO	PLANTER	PA	1.729.841,80	1.006.893,46
45	045/2018	26/10/2018	31/12/2020	30/04/2021	M.GESTÃO	COOPTER	TO	1.644.028,42	933.297,50
46	046/2018	26/10/2018	31/12/2020	30/04/2021	M.GESTÃO	GR	PA	3.493.967,61	1.822.965,03
47	047/2018	26/10/2018	31/12/2020	30/04/2021	M.GESTÃO	GR	PA	2.743.043,99	1.340.151,12
48	048/2018	26/10/2018	31/12/2020	30/04/2021	PNCF	GR	PA	1.662.239,53	1.052.536,24
49	049/2018	29/10/2018	31/12/2020	30/04/2021	M.GESTÃO	TUPINAMBÁ	BA	2.341.079,35	1.157.079,01
50	050/2018	30/10/2018	31/12/2020	30/04/2021	M.GESTÃO	BARRA	ES	2.006.698,72	1.039.493,62
51	051/2018	30/10/2018	31/12/2020	31/08/2021	M.GESTÃO	ADEOP	PR	3.228.199,83	1.663.817,26
52	052/2018	30/10/2018	31/12/2020	31/08/2021	M.GESTÃO	ADEOP	PR	3.457.423,39	1.948.682,32
53	053/2018	30/10/2018	31/12/2020	31/08/2021	M.GESTÃO	ADEOP	PR	3.391.508,32	1.773.089,21
54	054/2018	31/10/2018	31/12/2020	30/04/2021	M.GESTÃO	CULTIVA	RJ	1.850.592,35	1.276.464,72
55	055/2018	31/10/2018	31/12/2020	30/04/2021	M.GESTÃO	DESENVOLVER	DF	4.834.290,89	2.611.180,04
56	056/2018	31/10/2018	31/12/2020	30/04/2021	M.GESTÃO	DESENVOLVER	DF	2.565.081,33	1.266.120,81
57	057/2018	31/10/2018	31/12/2020	30/04/2021	M.GESTÃO	DESENVOLVER	DF	3.885.241,74	1.729.725,90
58	058/2018	01/11/2018	31/12/2020	30/04/2021	M.GESTÃO	INAPEM	MA	2.852.480,30	1.623.284,50
59	059/2018	01/11/2018	31/12/2020	30/04/2021	M.GESTÃO	COOPTRASC	SC	1.092.075,73	563.716,32
60	060/2018	01/11/2018	31/12/2020	30/04/2021	M.GESTÃO	COOPTRASC	SC	1.338.931,75	728.194,69
61	061/2018	01/11/2018	31/12/2020	31/12/2021	PNCF	CARPIL	AL	1.633.919,93	1.121.624,30
62	062/2018	05/11/2018	31/12/2020	31/08/2021	M.GESTÃO	CEADES	SC	2.713.871,41	1.533.218,98
63	063/2018	06/11/2018	31/12/2020	30/04/2021	M.GESTÃO	IBS	SP	4.284.042,17	2.019.128,05
64	064/2018	06/11/2018	31/12/2020	30/04/2021	PNCF	IBS	SP	1.702.748,64	1.097.138,85

SEQ	CONTRATO	INÍCIO	VIGÊNCIA	NOVA VIGÊNCIA	PROJETO	EMPRESA	UF	PACTUADO	REPACTUADO
65	065/2018	06/11/2018	31/12/2020	31/08/2021	M.GESTÃO	CACTUS	CE	2.424.000,00	821.766,66
66	066/2018	07/11/2018	31/12/2020	30/04/2021	M.GESTÃO	ZOOTEC	GO	4.105.363,33	2.411.751,42
67	067/2018	07/11/2018	31/12/2020	31/12/2021	PNCF	IDEF	CE	1.721.190,27	1.086.498,92
68	068/2018	07/11/2018	31/12/2020	31/12/2021	PNCF	IDEF	CE	1.680.672,80	1.025.708,22
69	069/2018	07/11/2018	31/12/2020	30/04/2021	M.GESTÃO	PLURAL	SP	1.248.759,78	639.291,11
70	070/2018	07/11/2018	31/12/2020	31/12/2021	M.GESTÃO	AGENDHA	BA	2.090.810,65	1.184.164,72
71	071/2018	07/11/2018	31/12/2020	31/08/2021	M.GESTÃO	HUMANA	BA	3.804.095,64	1.671.455,34
72	072/2018	07/11/2018	31/12/2020	31/08/2021	M.GESTÃO	HUMANA	BA	3.728.912,76	1.690.188,84
73	073/2018	07/11/2018	31/12/2020	31/08/2021	M.GESTÃO	MOC	BA	3.928.634,84	2.355.063,27
74	074/2018	07/11/2018	31/12/2020	30/04/2021	PNCF	PLANEJJAR	MG	1.731.170,34	1.110.244,57
75	075/2018	07/11/2018	31/12/2020	31/08/2021	M.GESTÃO	PLANEJJAR	MG	1.635.769,52	747.274,00
76	076/2018	07/11/2018	31/12/2020	31/08/2021	M.GESTÃO	PLANEJJAR	MG	3.095.822,54	1.587.191,00
77	077/2018	07/11/2018	31/12/2020	30/04/2021	M.GESTÃO	FLOR DO PIQUI	CE	2.126.869,80	1.156.986,25
78	078/2018	07/11/2018	31/12/2020	30/04/2021	PNCF	PROSPERAR	SE	1.676.552,30	1.170.869,62
79	079/2018	07/11/2018	31/12/2020	30/04/2021	PNCF	PROSPERAR	SE	1.698.521,37	1.188.786,08
80	080/2018	07/11/2018	31/12/2020	31/08/2021	M.GESTÃO	TERCEIRA VIA	SP	4.858.219,00	2.450.912,22
81	081/2018	07/11/2018	31/12/2020	30/04/2021	M.GESTÃO	STRADA	MG	2.418.166,83	1.623.092,88
82	082/2018	07/11/2018	31/12/2020	30/04/2021	M.GESTÃO	STRADA	MG	1.721.459,40	1.193.972,59
83	083/2018	07/11/2018	31/12/2020	30/04/2021	PNCF	DIAMANTINA	PE	1.687.665,58	1.146.904,48
84	084/2018	07/11/2018	31/12/2020	30/04/2021	M.GESTÃO	DIAMANTINA	PE	4.149.212,71	1.803.847,26
85	085/2018	07/11/2018	31/12/2020	31/12/2021	M.GESTÃO	ASSOCENE	PE	1.910.634,96	1.061.762,00
86	086/2018	07/11/2018	31/12/2020	31/12/2021	M.GESTÃO	ASSOCENE	PE	3.930.352,23	2.217.824,00
87	087/2018	29/11/2018	31/12/2020	31/08/2021	PNCF	TERRA VIVA	RN	1.671.113,63	1.132.995,60

METAS: EIXO REALIZAR PLANEJAMENTO PARA O ANO SUBSEQUENTE

19

CONTRATOS DE ATER REPACTUADOS

SEQ	CONTRATO	INÍCIO	VIGÊNCIA	NOVA VIGÊNCIA	PROJETO	EMPRESA	UF	PACTUADO	REPACTUADO
88	088/2018	19/12/2018	30/12/2020	31/12/2021	TABACO	COOPTRASC	SC	2.555.289,66	858.312,67
89	089/2018	19/12/2018	30/12/2020	31/04/2021	TABACO	CEASOL	PR	3.595.911,28	1.530.386,38
90	090/2018	19/12/2018	31/12/2020	31/12/2021	PCTRF	CARPIL	AL	1.730.440,00	952.300,00
91	091/2018	19/12/2018	31/12/2020	30/04/2021	PCTRF	PROSPERAR	SE	1.741.163,39	925.331,39
92	092/2018	19/12/2018	30/12/2020	31/08/2021	TABACO	COOPSAT	RS	2.097.016,78	1.014.071,40
93	093/2018	19/12/2018	30/12/2020	30/04/2021	TABACO	FLD	RS	3.406.136,63	1.520.811,08
94	094/2018	20/12/2018	31/12/2020	31/12/2021	PCTRF	IDEF	CE	1.739.863,51	951.431,25
95	095/2018	20/12/2018	31/12/2020	30/04/2021	PCTRF	FLOR DO PIQUI	CE	1.826.450,27	981.000,00
96	096/2018	26/12/2018	31/12/2020	30/04/2021	PCTRF	IBS	SP	1.817.027,56	979.497,00
VALOR TOTAL								232.596.341,67	124.657.911,94

METAS: EIXO REALIZAR PLANEJAMENTO PARA O ANO SUBSEQUENTE

20

INSTRUMENTOS ESPECÍFICOS DE PARCERIA REPACTUADOS

Nº	INÍCIO	VIGÊNCIA	NOVA VIGÊNCIA	PROJETO	UF	EMPRESA	SUBSIDIÁRIA	SUBSIDIADA
002/2017	03/08/2017	31/03/2020	31/08/2021	PILOTO	GO	EMATER-GO	1.237.125,57	951.074,43
003/2017	03/08/2017	02/06/2020	31/08/2021	PILOTO	RS	EMATER-RS	3.485.956,75	1.746.812,91
004/2017	03/08/2017	02/06/2020	31/12/2021	PILOTO	PA	EMATER-PA	1.679.000,00	978.660,00
006/2017	14/08/2017	13/06/2020	30/04/2021	PILOTO	PR	EMATER-PR	2.375.215,50	2.375.215,50
007/2017	27/09/2017	26/07/2020	31/12/2021	PDHC	PI	EMATER-PI	3.401.453,70	2.329.404,57
008/2017	27/09/2017	26/07/2020	30/04/2021	PDHC	MA	AGERP	2.580.169,00	766.070,00
009/2017	27/09/2017	26/07/2020	31/12/2021	PDHC	PE	IPA	8.585.541,88	9.365.584,76
010/2017	02/10/2017	01/08/2020	30/04/2021	PDHC	ES	INCAPER	1.534.796,00	2.249.790,60
011/2017	02/10/2017	01/08/2020	31/08/2021	PDHC	AL	EMATER-AL	2.538.555,68	984.325,84
012/2017	04/10/2017	03/08/2020	30/06/2021	PDHC	RN	EMATER-RN	6.036.041,45	4.455.293,85
013/2017	13/10/2017	12/08/2020	31/12/2021	PDHC	SE	EMDAGRO	2.733.765,00	1.700.914,00
014/2017	14/11/2017	13/09/2020	31/12/2021	PILOTO	DF	EMATER-DF	1.071.650,00	648.475,00
015/2017	06/11/2017	05/06/2020	31/12/2021	PDHC	PB	EMATER-PB	5.077.042,10	2.918.956,05
017/2017	30/11/2017	31/12/2019	RESCINDIDO	PILOTO	TO	RURALTINS	642.940,00	226.252,00
018/2017	30/11/2017	29/04/2020	ENCERRADO	PILOTO	SC	EPAGRI	1.671.555,00	1.234.875,00
019/2017	14/12/2017	30/09/2020	31/08/2021	PILOTO	MG	EMATER-MG	3.515.589,50	784.160,00
003/2018	02/02/2018	31/08/2020	31/08/2021	PDHC	MG	EMATER-MG	3.304.500,50	941.760,00
005/2018	27/02/2018	30/04/2020	30/04/2021	PDHC	CE	EMATER-CE	8.408.995,00	4.457.728,80
006/2018	16/03/2018	30/11/2020	31/08/2021	M.GESTÃO	RS	EMATER-RS	7.918.385,18	2.035.909,60
007/2018	16/03/2018	30/11/2020	31/08/2021	M.GESTÃO	SC	EPAGRI	1.779.575,00	1.469.970,00
008/2018	18/05/2018	30/11/2020	31/12/2021	M.GESTÃO	DF	EMATER-DF	658.100,00	127.420,00
009/2018	08/06/2018	31/08/2020	31/08/2021	PILOTO	MG	EMATER-MG	1.090.234,00	319.280,00
010/2018	29/06/2018	31/12/2020	30/04/2021	PILOTO	SP	CATI	998.573,00	676.223,66
012/2018	10/08/2018	30/11/2020	31/08/2021	M.GESTÃO	MG	EMATER-MG	2.634.628,20	179.024,55
013/2018	31/08/2018	30/11/2020	31/08/2021	M.GESTÃO	MA	AGERP	500.300,00	129.020,00
014/2018	31/08/2018	30/11/2020	30/04/2021	M.GESTÃO	CE	EMATER-CE	1.446.430,68	401.207,59
015/2018	31/08/2018	30/04/2020	30/04/2021	PDHC	CE	EMATER-CE	531.691,00	277.228,00
018/2018	22/10/2018	31/12/2020	31/08/2021	TABACO	SC	EPAGRI	3.441.276,00	1.500.382,80
019/2018	07/11/2018	30/12/2020	31/08/2021	TABACO	RS	EMATER-RS	4.290.192,00	1.088.190,00
020/2018	13/11/2018	31/12/2020	31/08/2021	PILOTO	MG	EMATER-MG	797.866,00	160.000,00
021/2018	19/12/2018	30/12/2020	31/08/2021	TABACO	PR	EMATER-PR	1.578.720,00	630.680,00
022/2018	19/12/2018	31/12/2020	30/04/2021	M.GESTÃO	PR	EMATER-PR	2.609.832,00	652.458,00
VALOR TOTAL						90.155.695,69	48.762.347,51	138.918.043,20

METAS: EIXO REALIZAR PLANEJAMENTO PARA O ANO SUBSEQUENTE

21

INSTRUMENTOS ESPECÍFICOS DE PARCERIA E CONTRATOS DE ATER RECINDIDOS

	CONTRATO	INÍCIO	VIGÊNCIA	UF	PROJETO	EMPRESA	RESCISÃO	VALOR PACTUADO (ANATER)
1	001/2017	03/08/17	02/06/20	RO	PILOTO	EMATER-RO	16/10/2019	1.557.498,50
2	011/2018	29/08/18	30/11/20	SE	PILOTO	EMDAGRO	14/08/2019	375.900,00
3	017/2018	28/09/18	31/12/20	PB	MAIS GESTÃO	EMATER-PB	13/08/2019	1.499.200,00
4	016/2017	30/11/17	29/04/20	BA	PDHC	BAHIATER	15/10/2019	11.586.441,00
5	016/2018	12/09/18	30/11/20	ES	MAIS GESTÃO	INCAPER	20/12/2019	3.330.000,00
VALOR TOTAL DAS RESCISÕES								18.349.039,50

8.1 AGENTES DE ATER FORMADOS

META	INDICADOR	PREVISTO	REALIZADO	PORCENTAGEM ATINGIDA
Agentes de Ater Formados	Quantidade de Agentes de ATER Formados	321	1.129	352%

A Anater ampliou consideravelmente o alcançada formação de Agentes de Ater, uma vez que passou a ministrar os cursos na modalidade de ensino a distância (EaD). Assim, mais de mil profissionais foram formados, com 40 horas de capacitação. A execução é realizada em parceria com o Mapa, o Ministério da Cidadania e o Fundo Internacional de Desenvolvimento Agrícola (FIDA). Instrutores de ambos os órgãos também participam para ministrar o conteúdo e fortalecer as políticas públicas do setor.

Foram aplicados onze cursos, envolvendo 36 empresas que atuam nos seguintes programas: o Programa Dom Helder Câmara (PDHC), o Programa de Diversificação da Cultura do Tabaco, o Programa Ater Mais Gestão, o Programa Nacional de Crédito Fundiário (PNCf), o Programa Cadastro de Terras e Regularização Fundiária (PCTRF) e o Produzir Brasil. Frente ao balanço positivo, a previsão é ampliar o número de cursos no próximo ano. O quadro a seguir consolida os cursos oferecidos.

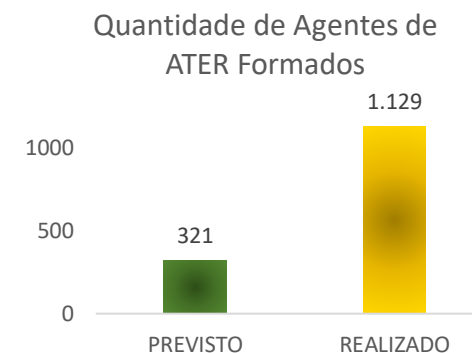
PROGRAMA	UF	INSTITUIÇÕES	Data	Nº participantes
PDHC	RN	EMATER - RN	24 a 28 de ago de 2020	33
PDHC	CE	CETRA	14 a 18 de set de 2020	14
PDHC	PE	Caatinga	14 a 18 de set de 2020	20
PDHC	PE	Centro Sabiá	14 a 18 de set de 2020	8
PDHC	SE	EMDAGRO	21 a 24 de set de 2020	22
PDHC	AL	EMATER - AL	21 a 24 de set de 2020	28
PDHC	MG	PLANEJAR	28 de set a 02 de out de 2020	16
PDHC	MG e SE	Diamantina	28 de set a 02 de out de 2020	25
PDHC	BA	TUPINAMBÁ	28 de set a 02 de out de 2020	9

PROGRAMA	UF	INSTITUIÇÕES	Data	Nº participantes
PDHC	MG e PB	Desenvolver	28 de set a 02 de out de 2020	19
PDHC	BA	ADECOM	28 de set a 02 de out de 2020	1
PDHC	MG	COOPERSAM	28 de set a 02 de out de 2020	16
PDHC	CE	Flor do Piqui	28 de set a 02 de out de 2020	15
PDHC	PI	EMATER - PI	05 a 09 de out de 2020	34
PDHC	MA	GR	05 a 09 de out de 2020	6
PDHC	CE e PI	CACTUS	05 a 09 de out de 2020	19
PDHC	MG	EMATER - MG	05 a 09 de out de 2020	8
PDHC	MG	COOPERSAM	05 a 09 de out de 2020	1
Diversificação do Tabaco	RS	Diaconia	19 a 23 de out de 2020	6
Diversificação do Tabaco	PR	CEASOL	19 a 23 de out de 2020	17
Diversificação do Tabaco	RS	ICPJ	19 a 23 de out de 2020	7
Diversificação do Tabaco	SC	CEMEAR	19 a 23 de out de 2020	12
Diversificação do Tabaco	SC	COOPTRASC	19 a 23 de out de 2020	3

PROGRAMA	UF	INSTITUIÇÕES	Data	Nº participantes
Diversificação do Tabaco	SC	UNEAGRO	19 a 23 de out de 2020	10
Diversificação do Tabaco	RS	COOPSAT	19 a 23 de out de 2020	3
PNCf e PCTRF	AL	CARPIL	09 a 13 de nov de 2020	30
PNCf e PCTRF		PROSPERAR	09 a 13 de nov de 2020	18
PNCf e PCTRF	MA	GR	09 a 13 de nov de 2020	17
PNCf e PCTRF		Diamantina	09 a 13 de nov de 2020	3
PNCf e PCTRF	CE	IDEF	09 a 13 de nov de 2020	25
PNCf e PCTRF	RN	Centro Terra Viva	09 a 13 de nov de 2020	4
PNCf e PCTRF	CE	Flor do Piqui	09 a 13 de nov de 2020	3
Mais Gestão	PR	ADEOP	16 a 20 de nov de 2020	16
Mais Gestão		Desenvolver	16 a 20 de nov de 2020	21
Mais Gestão	BA	Humana	16 a 20 de nov de 2020	15

PROGRAMA	UF	INSTITUIÇÕES	Data	Nº participantes
Mais Gestão		TUPINAMBÁ	16 a 20 de nov de 2020	13
Mais Gestão	CE	Flor do Piqui	16 a 20 de nov de 2020	9
Mais Gestão	SP	Terceira Via	16 a 20 de nov de 2020	17
Mais Gestão	CE	Ematerce	23 a 26 de nov de 2020	30
Mais Gestão	MA	AGERP	23 a 26 de nov de 2020	34
Mais Gestão	SC	EPAGRI	23 a 26 de nov de 2020	5
PDHC	MG	EMATER - MG	07 a 10 de dez de 2020	1
PDHC	CE	Ematerce	07 a 10 de dez de 2020	118
PDHC	PB	EMPAER / PB	07 a 10 de dez de 2020	52
PDHC	PB	DESENVOLVER	07 a 10 de dez de 2020	9
Produzir Brasil	GO	EMATER - GO	14 a 17 de dez de 2020	85

*Também foram ministrados cursos de SGA Mobile Presencial e a Distância para 252 Agentes de Ater, resultando em



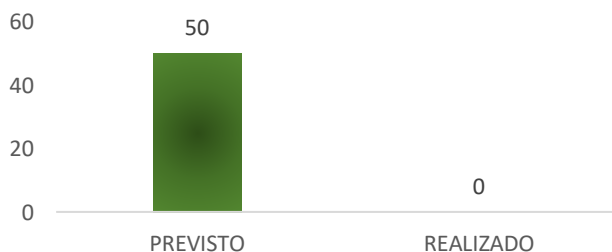
8.2 GESTORES DE ATER FORMADOS

META	INDICADOR	PREVISTO	REALIZADO	PORCENTAGEM ATINGIDA
Gestores de ATER Formados	Quantidade de Gestores de ATER formados	50	- *	-

Considerando que apenas ao final de 2020 foi realizada uma Chamada Pública para celebração de novos Contratos e Instrumentos Específicos de Parceria, não foi gerada demanda para formação de Gestores de Ater, impactando diretamente no alcance da meta prevista.

Com a mudança de estratégia para realização das atividades de formação, a participação dos Gestores de Ater não foi contabilizada em separado dos Agentes de Ater, sendo que parte dos números alcançados e descritos no item anterior (Agentes de Ater Formados), são de profissionais desta categoria

Quantidade de Gestores de ATER formados



9.1 FAMÍLIAS BENEFICIADAS COM SERVIÇOS DE ATER

META	INDICADOR	PREVISTO	REALIZADO	PORCENTAGEM ATINGIDA
Famílias Beneficiadas com Serviços de ATER	Quantidade de Famílias Beneficiadas com Serviços de ATER	100.000*	87.543	87%

*Quantitativo acumulado de 2017 a 2020

A meta em questão define a quantidade de famílias aptas a serem beneficiadas com serviços de Ater, cumulativamente desde 2017, organizadas em Unidades Familiares de Produção Agrária (UFPAs).A forma acumulada diz respeito à expectativa de alcance das ações no meio rural.

Os seguintes programas são contemplados: Projeto Piloto, Programa Dom Helder Câmara (PDHC), Programa de Diversificação da Cultura do Tabaco, Programa Nacional de Crédito Fundiário (PNCF) e Programa Cadastro de Terras e Regularização Fundiária (PCTRF). Como o Programa Produzir Brasil foi lançado em novembro de 2020, o número deve aumentar com as famílias assentadas que serão beneficiadas em breve.

PROJETO/PROG RAMA	Nº UFPA	Nº MUNICÍPIOS	Nº ESTADOS	Nº ENTIDADES DE ATER
PCTRF	1.965	25	5	5
PDHC	57.752	838	11	27
PILOTO	10.672	400	7	7
PNCF	4.105	115	11	8
TABACO	13.049	157	3	10

Quantidade de Famílias Beneficiadas com Serviços de ATER

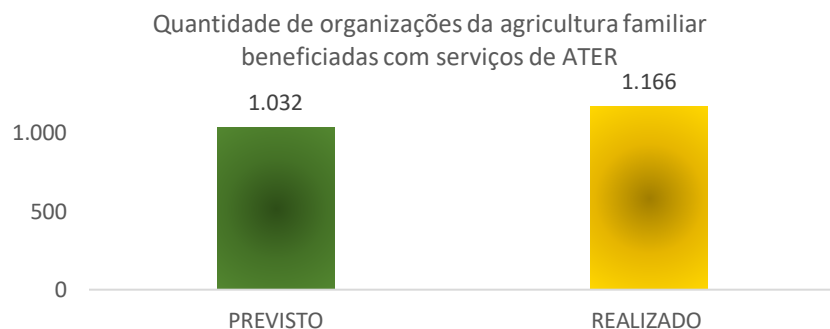


10.1 ORGANIZAÇÃO DE AGRICULTORES FAMILIARES

META	INDICADOR	PREVISTO	REALIZADO	PORCENTAGEM ATINGIDA
Organizações de Agricultores Familiares assistidos por serviços de ATER na metodologia Mais Gestão	Quantidade de organizações da agricultura familiar beneficiadas com serviços de ATER	1.032	1.166*	113%

*Conforme SGA/2020, a quantidade refere-se ao número de empreendimentos que receberam algum tipo de atendimento pelo programa em 2020. Foram contratados atendimentos para 1.166 empreendimentos, entre IEPs e Chamada Pública.

No ano de 2020, foi solicitado a exclusão de 13 empreendimentos através de termo de desistência dos próprios empreendimentos, os quais alegaram não conseguirem seguir as premissas do Programa Ater Mais Gestão.



13.1 OFERTAR SERVIÇOS DE ATER PARA AGRICULTORES ASSENTADOS DA REFORMA AGRÁRIA TITULADOS OU EM PROCESSO DE TITULAÇÃO

META	INDICADOR	PREVISTO	REALIZADO	PORCENTAGEM ATINGIDA
Ofertar serviços de ATER para agricultores assentados da reforma agrária, titulados ou em processo de titulação definitiva.	Quantidade de Famílias Beneficiadas com Serviços de ATER	10.000	0	0

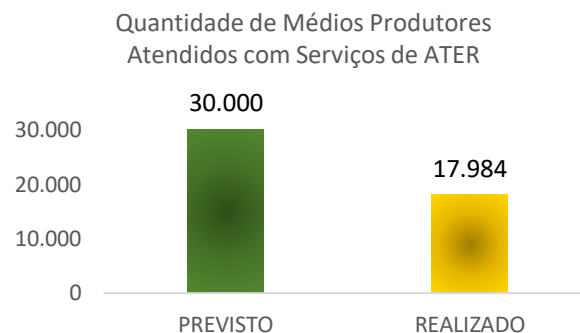
Essa meta será executada no âmbito do programa produzir Brasil em assentamentos de todo o país iniciando pela Região Centro Oeste. Porém a Anater recebeu as diretrizes de contratação para 8.000 famílias no mês de outubro o que prejudicou o cumprimento da meta dentro do ano de 2020 em virtude curto período para conclusão dos processos de contratação. Mesmo assim foi possível lançar um processo de chamada pública para contratação de entidades privadas executoras de Ater bem com concluir a contratação de entidades públicas por meio de Instrumento Específico de Parceria para a atendimento em 2021 de quase 7.000 famílias de assentados em diversos assentamentos do Distrito Federal e nos estados de Goiás, Mato Grosso e Mato Grosso do Sul.

14.1 MÉDIOS PRODUTORES ASSISTIDOS COM SERVIÇOS DE ATER

META	INDICADOR	PREVISTO	REALIZADO	PORCENTAGEM ATINGIDA
Médios produtores assistidos com serviços de ATER	Quantidade de Médios produtores assistidos com serviços de ATER	30.000	17.144	57,14%

O AgroNordeste apoia a organização de cadeias agropecuárias na Região Nordeste e amplia os canais de comercialização, impactando de forma social, ambiental e econômica. Assim, o projeto promove a melhoria de gestão e o aumento de lucratividade de propriedades rurais, prioritariamente no Semiárido brasileiro, através de prestação de serviços de Ater. Trata-se do fomento ao empreendedorismo, inovação e difusão de tecnologias de gestão e de inteligência produtiva, contribuindo para o desenvolvimento rural sustentável. O AgroNordeste é executado em 10 UF's, somando 579 municípios. Em 2020 foram atendidos 17.984 produtores, contabilizando ao todo 76.240 atendimentos.

A Anater não recebeu diretriz para a contratação de 30.000 famílias conforme previsão no contrato de gestão e sim de 17.144, e já atendeu 17.984.



16.1 Vagas de cursos de capacitação ofertadas a agricultores, pequenos e médios produtores, estudantes e pessoas ligadas ao setor rural

META	INDICADOR	PREVISTO	REALIZADO	PORCENTAGEM M ATINGIDA
Vagas de cursos de capacitação ofertadas a agricultores, pequenos e médios produtores, estudantes e pessoas ligadas ao setor rural	Quantidade de Vagas de cursos de capacitação ofertadas	40.000	54.994	137,50%

A Anater firmou convênio com o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (Senar) para ofertar capacitações gratuitas pela internet. O público engloba agricultores familiares, produtores e trabalhadores rurais, técnicos de campo e extensionistas, beneficiários da assistência técnica e pessoas ligadas ao setor agropecuário. Foram ofertados 80 títulos de cursos na modalidade EAD.

Com a celebração da parceria, foi prevista a disponibilização de 160.000 matrículas, em cursos com carga horária variável entre 10 (dez) e 50 (cinquenta) horas, oferecidos de forma gratuita e divididos em 10 programas de formação, com objetivos específicos de acordo com o público-alvo ao qual se destina.

PROGRAMA	OBJETIVO	QUANTIDADE DE CURSOS
Agricultura de Precisão	Estimular a implantação e o gerenciamento de uma produção mais eficiente, com redução na aplicação de insumos e diminuição nos custos da produção.	7
Capacitações Tecnológicas	São ofertados por cadeia produtiva e buscam oferecer formação continuada sobre as principais características e inovações presentes nos processos produtivos de diversas áreas, considerando as mudanças e as transformações significativas do setor agropecuário.	34
Campo sustentável	Orientar o desenvolvimento das atividades de sua propriedade rural, trazendo melhorias para o meio ambiente e contribuindo para a qualidade de vida no campo.	3
Empreendedorismo e Gestão de Negócios	Contribuir para a melhoria da gestão da propriedade rural, cooperando para a geração de renda e melhorar a qualidade de vida das famílias rurais, visando o fortalecimento do agronegócio brasileiro.	1
Gestão de Riscos	Apresentar as exigências da Norma Regulamentadora 31 e ensina como identificar riscos e planejar ações para proteger a integridade física e a saúde dos trabalhadores rurais.	4
Inclusão Digital	Oferecer conhecimentos básico e intermediário às pessoas do meio rural que possuem pouco ou nenhum conhecimento em informática e internet, que desejam usar essas ferramentas seja para a vida pessoal ou para alavancarem seus negócios.	7
Qualidade de Vida	Contribuir para melhoria da qualidade de vida das pessoas do meio rural. Desta forma é ofertado o curso Saúde Rural que apresentará informações que possibilitem a prevenção e redução dos acidentes e doenças relacionadas ao trabalho rural, promovendo sua saúde. É ofertado ainda o curso de Educação Postural e Saneamento Básico.	3
Minha Empresa Rural	Contribuir para a gestão da propriedade rural, desenvolvendo novos produtos, mercados e aumento da rentabilidade.	11
Produção Vegetal	Apresentar os conceitos e técnicas sobre o preparo de solo, plantio, nutrição e adubação, controle de doenças e plantas daninhas, irrigação e colheita.	3
Programa de Agricultura de Baixa emissão de Carbono – ABC Cerrado	Promover a adoção de tecnologias agrícolas sustentáveis selecionadas de baixa emissão de carbono por produtores agropecuários no Cerrado.	7

Os cursos foram elaborados seguindo princípios de linguagem simples, objetiva e dialógica, levando o aluno a pensar e refletir sobre sua realidade a partir da aprendizagem significativa e apropriados à comunidade de Ater.

Importante ressaltar que além das matrículas disponibilizadas na forma descrita no quadro ao lado, o convênio ainda prevê a construção de 06 (seis) novos cursos com carga horária de 20 a 30 horas, conforme a demanda do Mapa, Anater e Senar. Neste sentido, a SAF/Mapa, já sinalizou a construção de 05 (cinco) cursos: Capacitação para acesso ao Programa Nacional de Crédito Fundiário – Terra Brasil, Agroecologia e Produção Orgânica, Pronaf Produtivo Orientado, Agropecuária Digital e Manejo e Conservação de Solos.

A ação prevê um investimento de R\$ 6 milhões ao todo, sendo metade da Anater e a outra metade do Senar. Durante 2020, a Anater aplicou o valor de R\$ 750.000,00 (Setecentos e cinquenta mil reais)

15.1 Projetos, contratos, instrumentos de parceria e convênios fiscalizados

META	INDICADOR	PREVISTO	REALIZADO	PORCENTAGEM ATINGIDA
Projetos, contratos, instrumentos de parceria e convênios fiscalizados	Quantidade de laudos aplicados	1600	543	33,90



MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

Dentre as responsabilidades da Anater está o monitoramento e avaliação das atividades executadas. Em 2020, foram realizadas 48 ações de monitoramento e avaliação, como mostra o quadro a seguir.

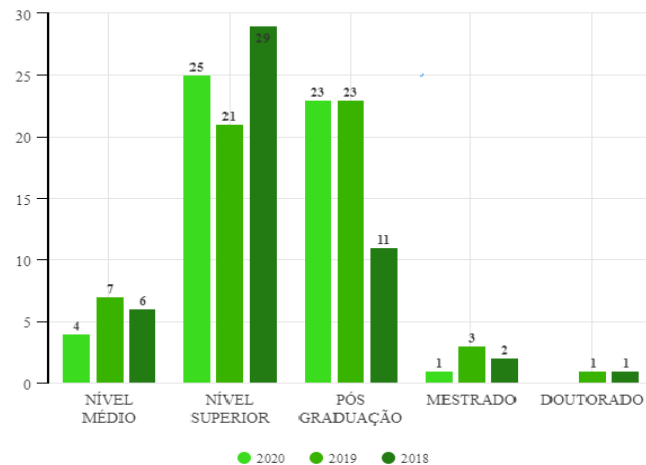
PROGRAMA	QUANTIDADE DE CONTRATOS MONITORADOS	UF VISITADOS
PDHC	6	Alagoas e Minas Gerais
MAIS GESTÃO	24	Acre, Bahia, Espírito Santo, Maranhão, Mato Grosso, Minas Gerais, Pará, Paraná, Piauí, Rio de Janeiro, São Paulo, Santa Catarina e Tocantins
TABACO	5	Rio Grande do Sul e Santa Catarina
PROJETO PILOTO	4	Goiás e Minas Gerais
PNCF	5	Alagoas, Bahia, Minas Gerais, Rio Grande do Norte e Sergipe
PCTRF	3	Bahia, Paraíba e São Paulo
CONVÊNIO EMBRAPA	1	Minas Gerais
TOTAL	48	

Receberam visitas in loco 342 unidades familiares, 17 unidades de desenvolvimento tecnológicos - Convênio Embrapa e 184 empreendimentos da agricultura familiar. Ao todo, além do trajeto por via aérea, a equipe técnica da Anater percorreu aproximadamente 60 mil quilômetros de carro, sendo 40% em estradas sem pavimentação.

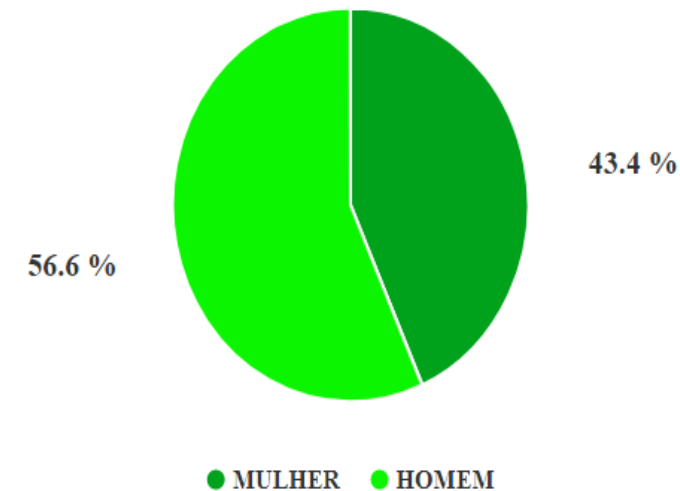
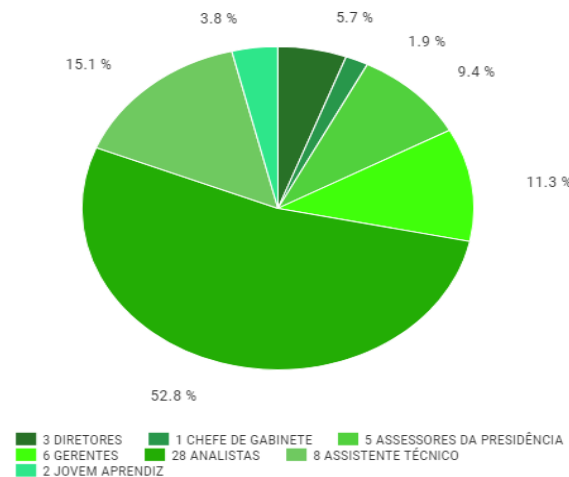
Visando a realização do monitoramento in loco em maior escala, foi elaborado em outubro, um Edital de Credenciamento para empresas atuarem junto a Anater nas fiscalizações dos contratos de Ater. Desde então, 10 empresas se credenciaram a previsão é que comecem o trabalho no início de 2021. Concluída essa etapa de credenciamento, a Anater solicitou a realização de mais de 600 laudos de monitoramento, estes laudos serão entregues no decorrer do mês de janeiro de 2021.

Já no PDHC, as visitas avaliativas são realizadas através do Projeto Monitora, fruto de uma parceria realizada entre Anater e o Mapa, executado pela Universidade de Brasília (UNB). As informações coletadas foram compiladas em relatórios e encaminhadas para avaliação conforme previsto. Estavam programadas mais de 5.000 visitas e foram realizadas 1.900 às famílias beneficiárias. Devido as medidas preventivas em função da pandemia foram realizados também 7.500 questionários online pelas famílias atendidas.

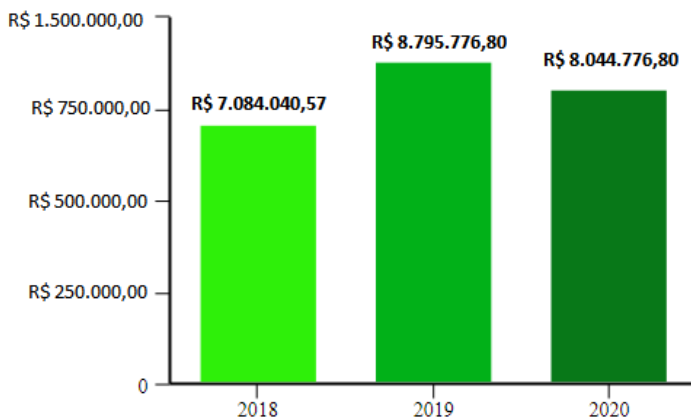
QUALIFICAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO POR ESCOLARIDADE



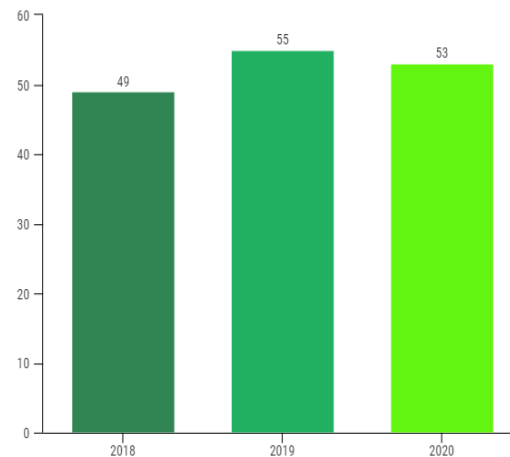
DEMONSTRAÇÃO DA DISTRIBUIÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



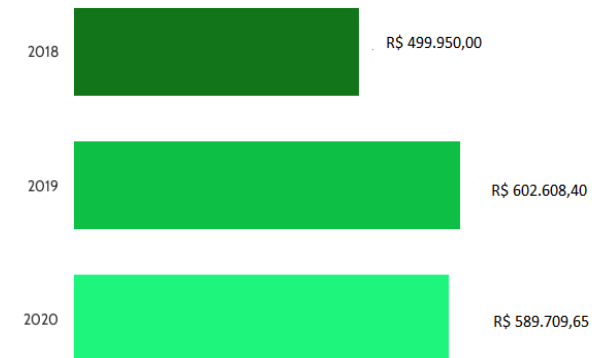
CUSTO FOLHA PAGAMENTO



EVOLUÇÃO DO QUADRO DE PESSOAL



BENEFÍCIO ALIMENTAÇÃO



Programas/Projetos	Programas/Projetos_1	Beneficiários atendidos 2020 (em Mil)	Beneficiários contratados (em Mil)	Nº Agentes de Ater	Nº entidades	Nº Municípios	Nº UFs	Valor pago (Pública e Privada) 2020
Agronordeste	AGRONORDESTE	17984	17144			508	10	R\$14.000.000,00
Cadastro de Terras e Regularização Fundiária - PCRF	PCRF	1896	2000			25	5	R\$1.823.674,70
Convênio EMBRAPA Milho e Sorgo	MILHO E SORGO	14	14			0	1	R\$0,00
Credenciamento de entidades públicas e privadas presatadoras de Ater	CREDENCIAMENTO				26			R\$0,00
Diversificação da Cultura do Tabaco	TABACO	10108	13314			158	3	R\$9.627.569,30
Dom Helder Câmara	PDHC	30611	54133			899	10	R\$18.102.168,01
Formação - a distância	FORMAÇÃO			877				R\$0,00
Formação - Mobile a distância	FORMAÇÃO			100				R\$0,00
Formação - Mobile presencial	FORMAÇÃO			152				R\$0,00
Formação EaD - Convênio SENAR	EAD	54994	64000			0	27	R\$750.000,00
Mais Gestão	MAIS GESTÃO	1166	1166			856	24	R\$25.826.539,00
Programa Nacional de Crédito Fundiário - PNCF	PNCF	3592	4500			117	10	R\$3.224.872,93
Projeto Piloto	PILOTO	5939	9253			413	9	R\$6.612.325,81
Total		126304	165524	1129	26	2.976	99	R\$79.967.149,75

Figura 16: Valores Aplicados

COMPARATIVO DESPESAS EXECUTADAS POR TIPO DE GASTO 2019 X 2020

Na comparação das despesas realizadas entre os exercícios financeiros, observa-se um desempenho maior no exercício de 2020, na ordem de 55,3%, em relação ao exercício anterior.

TIPO DE GASTO	VALOR PAGO 2019
DESPEZA ADMINISTRATIVA	R\$13.415.476,72
OPERACIONAL	R\$652.433,05
PESSOAL	R\$12.763.043,67
DESPEZA FINALÍSTICA	R\$1.077.633,61
ATER GERAL	R\$187.112,25
ATER LEITE	R\$83.226,95
INOVAÇÃO TECNOLÓGICA	R\$81,65
MAIS GESTÃO	R\$258.317,55
PCTRF	R\$125.475,75
PDHC	R\$174.501,01
PILOTO	R\$915,12
PNCF	R\$58.617,85
TABACO	R\$189.385,48
ENTIDADE PRIVADA	R\$25.012.850,00
MAIS GESTÃO	R\$10.568.335,72
PCTRF	R\$619.605,31
PDHC	R\$8.517.433,10
PNCF	R\$1.833.329,11
TABACO	R\$3.474.146,76
ENTIDADE PÚBLICA	R\$11.879.595,30
MAIS GESTÃO	R\$791.356,71
PDHC	R\$3.372.599,39
PILOTO	R\$6.446.109,20
TABACO	R\$1.269.530,00
MONITORAMENTO	R\$618,92
MAIS GESTÃO	R\$618,92
Total	R\$51.386.174,55

TIPO DE GASTO	VALOR PAGO 2020
CONVÊNIO	R\$14.750.000,00
AGRONORDESTE	R\$14.000.000,00
EAD - Ensino a Distância	R\$750.000,00
DESPEZA ADMINISTRATIVA	R\$12.759.424,16
OPERACIONAL	R\$655.987,93
PESSOAL	R\$12.103.436,23
DESPEZA FINALÍSTICA	R\$16.817,46
EAD - Ensino a Distância	R\$429,52
MAIS GESTÃO	R\$4.163,04
PCTRF	R\$462,56
PDHC	R\$6.542,02
PILOTO	R\$2.808,40
PNCF	R\$925,12
TABACO	R\$1.486,80
ENTIDADE PRIVADA	R\$34.480.820,73
MAIS GESTÃO	R\$16.926.573,90
PCTRF	R\$1.823.674,70
PDHC	R\$8.486.529,90
PNCF	R\$3.224.872,93
TABACO	R\$4.019.169,30
ENTIDADE PÚBLICA	R\$30.736.329,02
MAIS GESTÃO	R\$8.899.965,10
PDHC	R\$9.615.638,11
PILOTO	R\$6.612.325,81
TABACO	R\$5.608.400,00
MONITORAMENTO	R\$135.235,99
MAIS GESTÃO	R\$72.066,44
MILHO E SORGO	R\$8.420,71
PCTRF	R\$4.563,82
PDHC	R\$11.697,70
PILOTO	R\$16.402,12
PNCF	R\$19.848,52
TABACO	R\$2.236,68
Total	R\$92.878.627,36

Figura 16: Valores Aplicados

CONTRATAÇÕES REALIZADAS NO EXERCÍCIO DE 2020

Em 2020, foram realizados 17 (dezessete) processos administrativos, em diversas modalidades e contratações diretas, totalizando um montante de R\$ 919.554,99 (novecentos e dezenove mil, quinhentos e cinquenta e quatro reais e noventa e nove centavos) sendo distribuídas em 11(onze) pregões eletrônicos, 04(quatro) dispensas de licitações e 2(duas) inexigibilidades. As licitações realizadas e os contratos firmados estão disponíveis no link:

<http://www.anater.org/index.php/licitacoes-2/#>

Cabe destacar que a Anater, em suas licitações, primou pela realização de certames sob a modalidade pregão, em forma eletrônica, utilizando-se para o processo de disputa e seleção de fornecedores da plataforma disponibilizada pelo Banco do Brasil. A Anater e a mencionada instituição financeira governamental possuem acordo firmado, sem custos à Agência.

No tocante às licitações, foi constatada uma economia de aproximadamente 40% em relação ao menor valor inicial ofertado pelos licitantes no certame, ou seja, a Anater fez mais com menos recursos.



Figura 24: Processos

CONTRATAÇÕES MAIS RELEVANTES

Importa aqui registrar as contratações mais relevantes da Anater, no período de 2020, visando atender a missão e os objetivos estratégicos desta Agência, conforme relacionadas abaixo:

Credenciamento de pessoas jurídicas para integrar o cadastro de prestadores de serviços técnicos de fiscalização, in loco, em instrumentos específicos de parceria (iep), contratos de ater, convênios e instrumentos congêneres. Em andamento.

Seleção de entidades executoras de ater para o programa de consolidação de assentamentos – Projeto Produzir Brasil. Em andamento

Contratação de consultoria para prestação de serviços técnicos especializados de apoio à gestão organizacional, gestão estratégica e governança.

CONTRATAÇÕES DIRETAS

As contratações diretas efetuadas por esta Agência, detalhadas por tipo e justificativas e áreas favorecidas, estão relacionadas no quadro abaixo:

Modalidade	Objeto/Finalidade	Área Favorecida	Valor – R\$
Inexigibilidade	Fornecimento de assinatura de ferramenta de pesquisa e comparação de preços.	Logística e Compras	8.975,00
*Inexigibilidade	Credenciamento de pessoas jurídicas especializadas em serviços agrônômicos para integrar o cadastro de prestadores de serviços técnicos de fiscalização in loco em instrumentos específicos de parceria (IEP), contratos de ater, convênios e instrumentos congêneres, em caráter eventual -	Planejamento, Monitoramento e Avaliação	Por demanda da Agência
Dispensa	Prestação de serviços com fornecimento de materiais para organização da estrutura de rede da Anater (Configuração de switch, mapeamento de pontos de redes e organização de Rack)	Tecnologia e Informação	8.645,00
Dispensa	Aplicativo POWER BI – Produção de Gráficos e Tabelas	Gerência Financeira	2.832,00
Dispensa	Aquisição e instalação de ar-condicionado.	Presidência	4.589,00
* Dispensa de Serviços de Ater	Seleção de entidades executoras de ater para o programa de consolidação de assentamentos – Projeto Produzir Brasil.	Ater	Contratação a partir de 2021

Figura 25: Contratações

A Gerência de Tecnologia da Informação é responsável por todo suporte e sustentação de TI da Agência, porém a maior parte dos recursos da Gerência está alocada para a sustentação, manutenção e inovação do Sistema de Gestão de Ater - SGA. Nosso modelo de governança busca as definições feitas por Ricciardi (2010), onde a transparência é um princípio basilar. Para sustentar os serviços da Anater e o próprio SGA a Gerência conta com os seguintes contratos:

- Contrato 0004/2020 – Em execução
Operação e manutenção de link de acesso, síncrono, dedicado à internet, via fibra óptica full duplex com velocidade de 150Mbps, com disponibilidade 24/7 com 99,7% de entrega total. (link para contrato)
- Contrato 008/2020 – Em execução
Serviços de telefonia baseado na tecnologia de Voz por IP, composta por equipamentos, aparelhos telefônicos IP, licenças, instalação, manutenção preventiva e corretiva, transferência de conhecimento, ligações locais ilimitadas para telefones fixos e móveis, com pacote anual de 500 minutos internacionais, assim como software de gestão da solução. (link para contrato)
- Processo em contratação
Contratação de nova arquitetura de infraestrutura (Devops) para fornecimento de infraestrutura; migração das atuais aplicações e produtos digitais da Anater para a nova infraestrutura; prestação de serviço de hospedagem; gestão e monitoramento de infraestrutura em nuvem pública (Cloud Computing) para os produtos digitais da Agência. (link para edital)

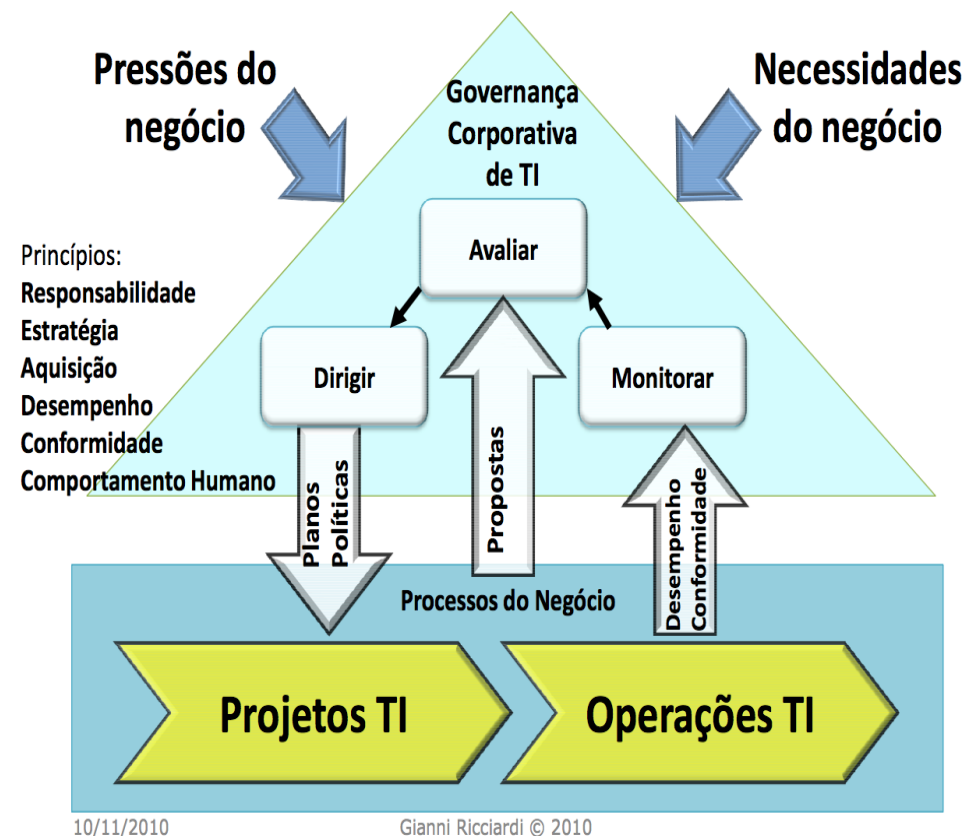


Figura 26: Processos TI

Dentre os projetos executados pela Gerência destacamos:

- Módulo de chamada pública 100% digital;
- Migração para o novo ambiente em nuvem;
- Novo Sistema de Gestão de Ater (em construção do edital).

No ano de 2020, a Gerência buscou realizar todas as contratações de sustentação, com isso tivemos que realinhar as demandas internas para otimizar as contratações garantindo o uso adequado dos recursos da Agência.

Foram inúmeros desafios alcançados em 2020, porém destacamos alguns objetivos que não foram atingidos: atualização do pacote office, publicação do novo site da Anater e atualização das máquinas dos colaboradores.

RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE

Por valorizar a interação responsável com a sociedade, a Anater, com o trabalho da Assessoria de Comunicação Social (Ascom), investe em canais virtuais que permitem o acesso a informações de forma eficaz e transparente.

Trabalhados em ambiente corporativo apropriado, os canais compõem um sistema de comunicação que estreitam o relacionamento com seus públicos diretos: produtores rurais, extensionistas rurais, empresas prestadoras de Ater públicas e privadas, órgãos públicos, organizações sociais, organismos internacionais, Poder Legislativo e a Sociedade Civil de modo geral. Além disso, o trabalho no ambiente virtual fortalece a imagem da Agência, sendo um resultado institucional esperado.

CANAIS DE ACESSO DO CIDADÃO

O Portal da Anater (www.anater.org) é o principal canal e assegura que as informações sejam armazenadas e disponibilizadas de maneira apropriada. O espaço é planejado para publicar informações institucionais e dar publicidade aos serviços.

Com base nos acessos registrados sobre a Anater pela ferramenta Google Meu Negócio, no encerramento de 2020, a média por trimestre foi acima de 6 mil visualizações, o que resulta em cerca de 2 mil por mês, como mostra a figura a seguir.

Os serviços do Google que os clientes usam para encontrar sua empresa

1 trimestre ▾

Total de visualizações: 6,84 mil

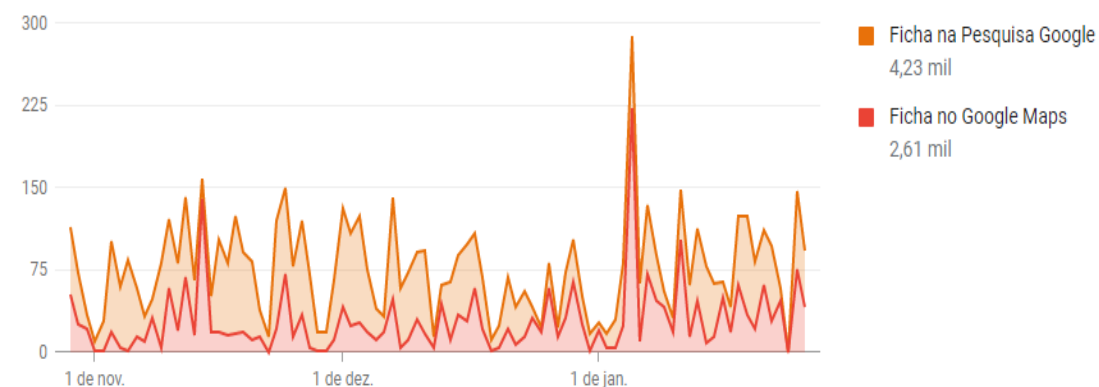


Figura 7: Visualizações Site

REDES SOCIAIS

A Anater dispõe de perfil nas seguintes redes sociais: Facebook, Instagram, Twitter e LinkedIn. Este último, considerado como uma rede profissional foi criado em 2020. Conteúdos são criados e publicados no mínimo três vezes por semana para divulgar as ações e os resultados obtidos no cenário de Ater no Brasil. Os canais das redes sociais também recebem comentários, sendo uma forma de avaliação dos seguidores. O cidadão pode inclusive, compartilhar as informações, ampliando o alcance e fortalecendo, consequentemente, a imagem da Anater.

A Fanpage registrou média de 871 visualizações por postagem, o que mostra o aumento do engajamento de no mínimo 15%.

Total de seguidores da Página: 3.931



Figura 8: Seguidores Fanpage

As postagens costumam ser as mesmas do Instagram, rede na qual o perfil da Anater encerrou o ano de 2020 com mais de 2.600 seguidores. As estatísticas mostram crescimento aproximado de 150 novas pessoas acompanhando a presença virtual por mês. Monitorar e mensurar resultados, por meio de ferramentas de análise de acesso e interação, contribui para a adequação das estratégias de gerenciamento de conteúdo, estreitando mais o relacionamento com o público. Além disso, auxilia a empresa para tomar decisões, otimizar custos, estruturar processos, investir em novos produtos e, principalmente, compreender as necessidades dos clientes.

OUTRAS PUBLICAÇÕES E AÇÕES

A Anater lançou cartilha que orientou as famílias do campo para se protegerem do contágio pelo coronavírus. O material auxiliou na adoção de medidas de segurança para que o trabalho do agricultor pudesse continuar. O conteúdo foi elaborado com base nas informações disponibilizadas pelo Ministério da Saúde (OMS) e amplamente divulgado. Dentre as estratégias, também foi disponibilizado WhatsApp para orientar extensionistas e produtores rurais. O contato foi amplamente divulgado pela Ascom. Assim, dúvidas e eventuais dificuldades foram respondidas pela equipe técnica.

RELACIONAMENTO COM A IMPRENSA

A Ascom utiliza-se das ferramentas de Assessoria de Imprensa para fortalecer a imagem da Anater, por meio do envio de press release sobre as ações e atividades aos meios, seja nacional, regional ou municipal. O setor também busca manter relações confiáveis com os meios de comunicação e principalmente com as assessorias das empresas de Ater públicas e privadas.

FALE CONOSCO

O Fale Conosco (<http://www.anater.org/contato.jsp>) é disponibilizado pela Anater para comunicação com a sociedade para fins de encaminhar sugestões, elogios, solicitações, reclamações e denúncias que versem sobre suas atividades. O canal visa garantir o direito de todo cidadão de se manifestar e de receber resposta. Foram recebidas cerca de 12 mensagens por mês, uma média baseada no atendimento realizado ao longo do ano.

A Agência Nacional de Assistência Técnica e Extensão Rural (Anater) possui compromisso com a integridade, o que a direciona na busca das melhores práticas de ética e transparência, bem como no atendimento às exigências legais.

Nesse contexto, em cumprimento ao disposto nos termos do Artigo 34 do Estatuto Social da Anater, e do Artigo 11, Inciso II da Lei Nº 12.897, de 18 de dezembro de 2013, a Agência envidou esforços para assegurar a integridade do Relatório de Execução 2020, aplicando o pensamento coletivo na preparação e apresentação das informações ora relatadas.

Com esse escopo, foram realizadas reuniões entre os técnicos que atuaram no desenvolvimento deste Relatório e consultas à Diretoria Executiva para a elaboração de um documento que ofereça uma ampla visão das estratégias adotadas pela Agência para o alcance dos seus objetivos.

Conclui-se, portanto, que a apresentação do presente Relatório de Execução 2020 encontra-se de acordo com as exigências legais.



AGÊNCIA NACIONAL DE ASSISTÊNCIA TÉCNICA E EXTENSÃO RURAL

www.anater.org